

* La Carte d'Auditeur « Canal 75 » donne droit à des réductions allant jusqu'à 25 % dans un certain nombre de cinémas, magasins, et restaurants parisiens.

Vives critiques arabes et britanniques contre le projet de force navale occidentale dans le Golfe

[illegible]

100

Les délégués au XXVI^e congrès du P.C. se sont bornés à justifier les propos des principaux dirigeants

L'annonce de la candidature de M. Giscard d'Estaing relance la campagne

[Faint, illegible handwritten notes]

1. The first part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

2. The second part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

3. The third part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

4. The fourth part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

5. The fifth part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

6. The sixth part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

7. The seventh part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

8. The eighth part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

9. The ninth part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

10. The tenth part of the document is a list of names and addresses, which appears to be a directory or a list of contacts. The names are written in a cursive script, and the addresses are listed below them.

[The page contains faint, illegible markings.]

ARTHUR CONTE :

...spécial honoraire voyage
N°1 SAN LA CHINE
TRANS

10



Kissinger a choisi l'Express pour révéler en première exclusivité son livre "A la Maison Blanche".



Mitterrand a choisi l'Express pour révéler en exclusivité son livre "Ici et maintenant".



Soljenitsyne a choisi l'Express pour révéler en exclusivité son livre "L'Archipel du Goulag".



De Closely a choisi l'Express pour révéler en exclusivité son livre "Le système E.P.M.".



B.H. Levy a choisi l'Express pour révéler en exclusivité son livre "L'Ideologie française".



Maire a choisi l'Express pour parler en exclusivité des rapports entre la C.G.T. et la C.F.D.T.



Sihanouk a choisi l'Express pour parler en exclusivité de ses mémoires.



Glucksman a choisi l'Express pour parler en exclusivité des boats-people.



Rabin a choisi l'Express pour révéler en exclusivité son livre "Chronique de guerre et d'espoir".

Ces hommes ont choisi l'Express pour y publier en première exclusivité des extraits de leur livre ou pour y prendre la parole sans nulle entrave. Ainsi de tous les horizons, de toutes les disciplines, des hommes choisissent l'Express pour s'exprimer librement. Des hommes dont le pouvoir, les découvertes ou la protestation peuvent changer nos idées, nos opinions ou notre vie. Chaque semaine, l'Express donne à

L'EXPRESS

ceux qui le lisent les moyens de savoir, de comprendre et d'agir.

SPECTACLES

Pour tous renseignements concernant l'ensemble des programmes ou des salles
- LE MONDE SPECTACLES -
704.70.20 (lignes groupées) et 727.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Lundi 2 mars

théâtres

Les salles subventionnées

et municipales

Salle Favart (105-12-30), 18 h. 30 :
Une lettre avec Paul Martinelli.
Cela s'appelle l'opéra (105-12-30),
20 h. 30 : Les Fugitifs de l'île
maltaise.
Carré Poulpique (107-12-30),
20 h. 30 : Les hommes, des
jardins et des plantes.
Carré Poulpique (107-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.
Carré Poulpique (107-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.
Carré Poulpique (107-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

Les autres salles

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.
Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.
Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

Les cafés-théâtres

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.
Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

Les cinémathèques

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

Les exclusivités

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

Le théâtre de la Ville

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

Le théâtre de la Ville

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

Le théâtre de la Ville

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

CHANGEMENT DE SAISONS

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

LE CHIEF D'ORCHESTRE

Le théâtre de la Ville (105-12-30),
21 h. : Les Fugitifs de l'île
maltaise.

MERCREDI



MERCREDI

GRAUZONE
Un film de Fredi M. Murer

OLYMPIC BALZAC ESTÉES - SAINT-ANDRÉ-DES-ARTS -
14 JUILLET BASTILLE - 14 JUILLET PARNASSE

Le salon de Musique
Satyajit Ray

Théâtre du GYMNASÉ
38 Bd Bonne Nouvelle :
Claude MARTINEZ et Paul LEDERMAN présentent
"IRRÉVOCABLE" 50 dernières
COLUCHE
"MES ADIEUX AU MUSIC-HALL"
Lundi, Mardi, Jeudi, Vendredi, Samedi, Soirées 21h. Dimanche Mat 15h
Location ouverte : Théâtre et Agences
"MES ADIEUX AU MUSIC-HALL" Enregistrement public sur disques et cassettes RCA

ALLONS Z'ENFANTS
UN FILM DE YVES BOISSET

ALAIN SARDE présente un film de YVES BOISSET "ALLONS Z'ENFANTS"
Avec Jacques Kirsner et Yves Boisset. Scénario de Jacques Kirsner et Yves Boisset. Réalisation de Yves Boisset.
Distribution : SARA FILMS-ANTENNE 2

la cassette, la gâchette, la fuite, la moto, le métro, la poursuite, **DIVA!** et l'amour

LA DÉFENSE, EN OUBLIANT

Des ateliers mais pas de commandes

et la sérénité d'un homme dont le talent n'est plus à démontrer. Il a travaillé jusqu'à une longue ligne d'attente pour nous installer ici. Or aucun d'entre nous ne s'est jamais occupé, au moment de nos courtes, ou de nous faire solliciter pour un simple conseil, et pas un de nous n'a pu nous faire bénéficier de l'expérience de nombreuses personnes dont dispose l'EPAD. On arrive à cette situation où, à la fin de la semaine, on se retrouve à la Buena Vista, sur Gabon, là des propositions en U.R.S.S. et au Japon, et rien n'est défini, son pied de la porte.

« L'animation
c'est nous »

Certes, il n'est pas question pour ces artistes de se faire reconnaître un droit absolu de décoration ou de concilier, et c'est avec justesse que M. Michel Moriz, architecte de l'EPAD, objecte que « le fait pour un artiste d'habiter sur place n'est pas la meilleure garantie d'adéquation de ses propositions au cadre de la Défense, dont l'ambition dépasse largement les seuils de la Défense ». Mais, de choses sur les murs de béton qui nous entourent. « L'influence du cadre de vie est avant d'autres bien réelle. Claude, plutôt porté à son arrivée vers une peinture expressionniste et une certaine liberté de tons et de formes, a mis plusieurs mois avant de retrouver son style. » Mais, maintenant, il n'a pas assimilé autre chose que des entrelacs de figures géométriques.

Les artistes de Belgique n'ont pas eu jusqu'à la portée mondiale que les artistes français. Ils ont dû se battre pour être reconnus. Mais ils sont toujours prêts à accepter les propositions de leur pays. C'est pourquoi ils ont accepté de venir en France pour participer au festival de Cannes. Ils ont accepté de venir en France pour participer au festival de Cannes. Ils ont accepté de venir en France pour participer au festival de Cannes.

(Suite de la page 17J)

[illegible][illegible]

هكذا من الأصل

L panorama des gestions à court terme comparées de l'Allemagne de l'Ouest, de la France, de la Grande-Bretagne et de l'Italie est résumé par une équipe de conjoncturiers européens avec la participation de Cigco-Economica.

On a été sélectionnés six indicateurs (taux de croissance de la production industrielle, de la consommation, taux de chômage, équilibre des échanges commerciaux, gains de production et investissement, degré de sensibilité au marché international). Les quatre premiers font l'objet de graphiques, de manière à montrer la position relative de chaque pays. Ce qui permet, ensuite, de les noter (pour les deux derniers indicateurs, on se limite à ces notes).

Ces appréciations seront obtenues par le regroupement des données autour des trois objectifs majeurs d'une bonne gestion à court terme : a) croissance la plus forte possible; b) croissance de bonne qualité (inflation et taux de chômage limités); c) croissance pouvant être maintenue (rythme d'investissement, équilibre des échanges, degré de sensibilité au marché international).

LES CLÉS DE LA CONJONCTURE

L'Europe sur la défensive

La scène économique internationale est actuellement dominée par les divergences du dollar et du deutschemark. Pourtant, plus préoccupante bien que moins radicale est une autre évolution qui pousse les gouvernements à agir de plus en plus directement sur leurs exportations et leurs importations. En effet, dans le marasme actuel, les échanges apparaissent comme le seul levier qu'ils puissent utiliser pour limiter la récession et ralentir un chômage qui atteint des sommets inconnus depuis la grande crise des années 30.

À cet égard, les positions sont de plus en plus contrastées entre les quatre grands pays européens, qui sont sur la défensive, et le Japon et même les États-Unis, qui sont passés à l'offensive. Cela entraîne une véritable guerre commerciale. Les administrations viennent à la rescousse de leurs entreprises en utilisant toutes les ressources du vaste arsenal imaginé et mis au point au fil des années.

La situation la plus mauvaise reste toujours celle de l'Italie. Le déficit de sa balance commerciale a quadruplé entre 1979 et

1980. Le gouvernement, sans prendre de mesures d'urgence, a décidé de mettre en œuvre des moyens directs sous forme d'une masse de près de 10 000 milliards de livres destinée à fournir aux exportateurs italiens des crédits à bon compte. Il en attend outre le redressement de la balance, une contribution de 8 % à la croissance du S.N.P. et trois cent quatre-vingt mille emplois supplémentaires.

Le projet est imposant, mais quelles sont ses chances de succès ? Les obstacles ne manquent pas. Comment concilier monétairement ce coup d'extrême pour le ministre du commerce extérieur, M. Enrico Manca, avec le projet de loi du ministre du trésor, M. Nino Andreatta, qui pour lutter contre le chômage inflationniste, propose une limitation sévère de la progression du crédit à 12 % (alors que le taux d'inflation est de plus de 20 %). Une telle stratégie a-t-elle quelques fondements au sein du gouvernement italien.

Cependant, ce sont les limites qui semblent surtout préoccupantes. Si

chaque pays envisage de profiter d'une conjoncture supposée reculer chez le voisin pour en occuper la part la plus grande tout en défendant ses propres positions, les bénéfices à en attendre sont loin d'être garantis. Plus même, ils peuvent se transformer en pertes si les échanges reculent fortement, comme on l'a vu lors de la grande crise des années 30.

En attendant une prise de conscience de ces dangers, le mouvement est lancé. La France y contribue plus particulièrement, et d'autant plus qu'elle est handicapée par la baisse du dollar, qui pèse sur ses importations, et par la faiblesse du deutschemark, qui s'ajoute à la récession chez son premier client, l'Allemagne. De plus, le climat de l'élection présidentielle influe fortement sur les décisions. Les craintes des syndicats ouvrent et patrouillent sur les « balcons » d'emplois et d'entreprises se « conjuguent » et s'accroissent. Celles-ci ont été troublées par M. Raymond Barre. Le premier ministre ne voit que la scène monétaire et s'est encore récemment félicité de la bonne tenue du franc.

En revanche, les préoccupations des autres membres du gouvernement, et surtout du ministre du commerce extérieur, M. Michel Comte, sont d'annoncer une série de mesures pour « moraliser » les importations et étendre les exportations. L'ambassadeur, l'industriel, et il y a peu de temps encore principal recours pour fournir les emplois aux régions dévitalisées, constitue le gros souci actuel. D'où le recours à des moyens « administratifs » pour bloquer le taux de pénétration japonais à 3 %. En réalité, la menace ne porte pas tant sur le marché intérieur que sur les exportations.

Des lors, cette stratégie ne peut réussir que si elle est coordonnée avec celle d'autres pays, dont le plus important est l'Allemagne — pour con-

ter l'offensive japonaise. D'où les efforts de concertation de M. Giscard d'Estaing avec le chancelier Helmut Schmidt, lors de leurs rencontres des 5 et 6 février. Succès de communiqué, mais sans décision. Pourtant, les Allemands sont formels eux aussi. Leurs exportateurs — comme le fait apparaître une récente enquête de la *Frankfurter Allgemeine Zeitung* — sont pessimistes pour 1981.

La conjoncture internationale s'est assombrie, mais elle ne le fait remarquer M. Wolf von Amerongen, le président de la Fédération des chambres de commerce, la concurrence s'aggrave, en particulier celle des États-Unis, qui devient de plus en plus sérieuse pour les entreprises

allemandes sur leurs marchés traditionnels.

De plus, la nouvelle situation économique où l'on trouve place à l'Allemagne, avec un DM menaçant d'abord ébranlé ses croyances dans les vertus d'une monnaie forte. On a commencé à noter quelques discours nouveaux. L'Institut de Hambourg a souligné que la faiblesse du DM pourrait bien avoir quelques effets bénéfiques sur les exportations et l'Institut de Berlin-Ouest a carrément proposé de le sortir du Système monétaire européen. Finalement, le cabinet a repris le dessus, et la R.F.A. en faisant monter très brutalement les taux d'intérêt, a redonné la priorité à la défense du mark.

Bataille d'exportations

Seule la Grande-Bretagne reste toujours confiante dans les vertus du libéralisme retrouvé, aussi bien à usage externe qu'intérieur. Elle se trouve dans une situation étonnante, comparable à celle des pays de l'O.P.E.C. : sa force financière contraste avec sa faiblesse économique. Sa balance commerciale est excédentaire, ce qui la débarrasse d'un problème. Mais ici aussi, en prévision du prochain budget, les réticences des entreprises et des syndicats se conjuguent, insistant les uns sur les faiblesses, les autres sur un chômage varié, pour présenter deux plans de résilience. Celui de Sir Lawrence Bock, directeur général du patronat (C.B.I.), qui propose d'agir sur la livre, handicap insurmontable des exportateurs britanniques, arrive-t-il à faire décider M. Thatcher ?

La Trésorerie vient de reconnaître que la chute d'activité du dernier trimestre 1980 a été deux fois, plus importante que ne l'avait prévu les autorités, et le déséquilibre commercial, marqué dans le résultat des échanges par les flots grandissants de pétrole y est pour beaucoup. Pour tenter de faire la guerre commerciale, les Anglais négocient, en affirmant qu'il s'agit de « gentilles » négociations avec les Japonais pour limiter le taux de pénétration de leurs voitures à 11 % et favoriser simultanément leur implantation en Grande-Bretagne. Le récent accord avec Nissan a fait l'effet d'une bombe sur les partisans du libéralisme commun, menacés par cette nouvelle base japonaise. Reste à savoir, comme l'a souligné avec beaucoup de réalisme M. Takashi Ichihara, le président de cette firme, s'il est possible de faire travailler les Anglais à la japonaise et de

changer leur type de relations sociales.

Les Japonais poursuivent ainsi une offensive que ne ralentit pas un stratège militaire. Elle s'exerce sur des secteurs sélectionnés avec des instruments d'investissement. Elle hypothèque et traumatise les gouvernements de quatre pays européens. Pourtant, comme l'a fait observer M. Wolf von Amerongen plus haut, les États-Unis aussi prennent l'offensive : l'investissement à l'étranger, ils deviennent exportateurs de ce qui se traduit par une moindre détérioration de leur balance commerciale, alors que simultanément la balance des investissements passe, ce qui a permis à leur balance des paiements d'être en mesure de redevenir positive en 1980.

Pour éviter une guerre commerciale qui risque finalement d'être préjudiciable à tous, les Américains ont un rôle important à jouer, et parmi eux surtout M. Brock, le nouveau délégué de la Maison Blanche pour les affaires internationales. Ce dernier a montré que le style volontariste de l'équipe du président Reagan pourrait s'imposer aussi en matière d'échanges extérieurs, en affirmant qu'il entendait « mener une politique dure et agressive » et qu'« il faut être très ferme avec les Japonais ». De même, il a averti les pays européens, s'adressant en particulier des membres des Français, qui, a-t-il dit, « s'y entendent fort bien » pour détourner le flot des voitures japonaises. Reste à savoir comment M. Brock va appliquer ses idées. Le libéralisme américain retrouvé sera-t-il maintenant à usage interne ou sera-t-il aussi non pour l'étranger ?

MAURICE BOMMENSATH.

NOTATION DES GESTIONS À COURT TERME COMPARÉES

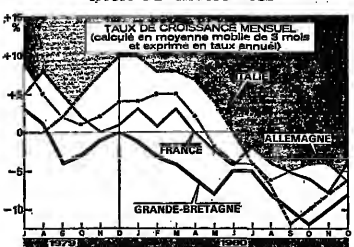
	TAUX DE CROISSANCE	QUALITÉ DE LA CROISSANCE		MAINTIEN DE LA CROISSANCE		
		Prix	Emploi	Capacité de production	Echanges	Sensibilité internationale
ALLEMAGNE	---	---	---	---	+	---
FRANCE	---	---	---	---	---	+
ITALIE	---	---	---	---	---	---
GRANDE-BRETAGNE	---	---	---	---	++	++

++ = excellent ++ = bon + = assez bon - = médiocre -- = mauvais --- = très mauvais +++ = tendance positive

La sensibilité internationale, appréciée par rapport à la situation des échanges, n'est pas comparable d'un pays à l'autre.

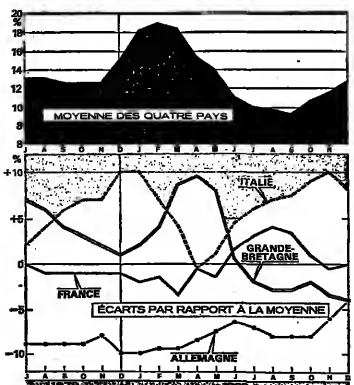
Pour elle est élevée, plus elle constitue un handicap pour la position à court terme.

TAUX DE CROISSANCE



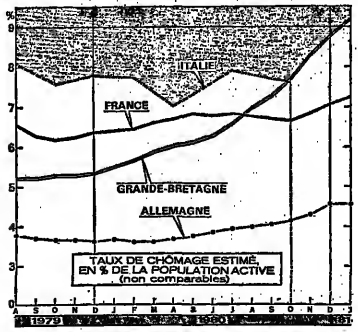
Calculés en octobre, novembre et décembre, comparés aux trois mois précédents, la production industrielle a continué à décliné en Allemagne (- 0,5 %), en Italie (- 0,5 %), en France (- 0,5 %) et en Grande-Bretagne (- 0,5 %).

ÉVOLUTION DES PRIX



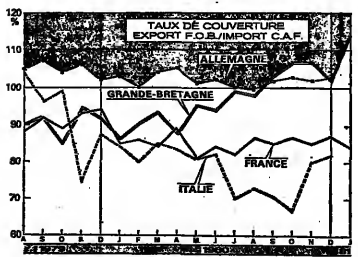
Entre décembre et janvier, l'inflation moyenne des quatre pays européens est passée de 11,4 à 12,7 %. Cette nouvelle accélération est surtout due aux prix allemands, qui ont augmenté de 12,5 à 13,5 %, et de 11,5 à 12,5 % en France, de 10,5 à 11,5 % en Italie, et de 10,5 à 11,5 % en Grande-Bretagne. Rappelons que ces chiffres sont calculés sur les trois derniers mois. En outre, la France, de 12,5 à 13,5 %, pour l'Allemagne, de 12,5 à 13,5 %, pour la France, de 12,5 à 13,5 %, pour la Grande-Bretagne et de 12,5 à 13,5 % pour l'Italie.

NIVEAU DE CHOMAGE



Entre décembre et janvier, le taux de chômage par rapport à la population active, corrigé des variations saisonnières, a continué à augmenter très fortement, de 8,76 % à 9,2 % en Grande-Bretagne et, sensiblement aussi, de 10,6 % à 11,5 % en France. En Allemagne, de 8,2 % à 8,5 %, et stable à 4,55 % (mais le taux non corrigé est passé de 4,8 % à 5,6 %).

ÉCHANGES EXTÉRIEURS



Entre novembre et décembre, le taux de couverture des importations par les exportations (calculé FOB-CAF et corrigé des variations saisonnières) est resté stable à 181 % en Allemagne, de 181 % à 181 % en France, de 181 % à 181 % en Italie, de 181 % à 181 % en Grande-Bretagne, et a baissé de 171 % à 161 % en France.

TÉLEX PARTAGE
ETRAVE SERVICE TELEX / PARIS 345 21 62

ÉTATS-UNIS : SITUATION ET INCIDENCES

CROISSANCE (+)	Les signes de forte activité restent toujours plus nombreux que ceux de ralentissement. En décembre, on note les augmentations des commandes à l'étranger (1,9 %) et celles de biens durables (1,9 %) et en janvier 1981 une progression de 2 % des ventes en détail et de 3,4 % de la production industrielle.
PRIX (-)	L'inflation ne cède pas : sur les trois derniers mois de 1980, l'indice en rythme annuel, elle dépasse toujours les 12 %.
CHOMAGE (-)	Entre décembre 1980 et janvier 1981, le taux de chômage par rapport à la population active, corrigé des variations saisonnières, est resté stable à 7,4 %. Cependant, l'effectif en travail a augmenté de 410 000.
ÉCHANGES (-)	Le déficit commercial, calculé FOB-CAF, a nettement augmenté de 1,66 milliard de dollars en novembre à 2,80 milliard en décembre. Les importations pétrolières s'étant gonflées de 22 % en volume et de 25 % en valeur.
MONÉTAIRE ET FINANCIER	Même si le prime rate a encore baissé légèrement à 10 %, une réelle détente ne pourra se produire qu'après des progrès significatifs pour l'inflation et le déficit budgétaire.

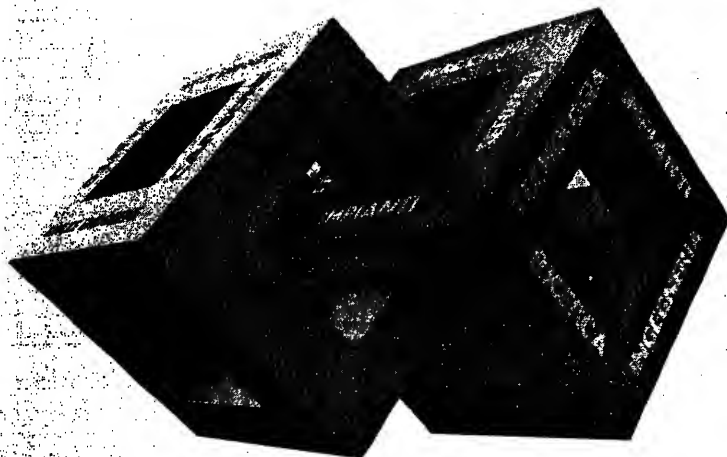
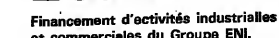
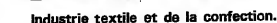
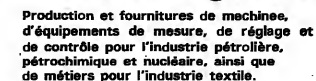
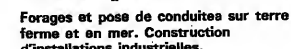
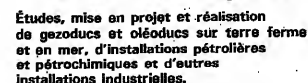
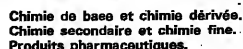
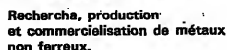
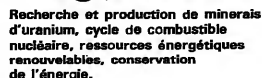
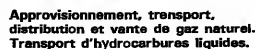
SITUATION AU JAPON

CROISSANCE (+)	La production industrielle est plutôt en reprise et son niveau de décembre 1980 est supérieur de 3 % à celui de décembre 1979 (contre 1,5 % pour celui de novembre).
PRIX (-)	L'inflation s'est stabilisée au cours des trois derniers mois à un rythme annuel de 3 %. Évalué sur douze mois, elle est revenue de 8,2 à 7 %.
CHOMAGE (+)	Le taux de chômage par rapport à la population active, corrigé des variations saisonnières, a diminué de 3,80 % en novembre à 3,22 % en décembre (1).
ÉCHANGES (+)	La balance commerciale s'est nettement redressée en 1980, qui se termine sur un excédent de 2,1 milliard de dollars. L'année 1981 a commencé avec un nouveau excédent de 2,67 milliard en janvier, mais un déficit de 1,4 milliard en chiffres non corrigés des variations saisonnières.

(1) Le taux de chômage japonais est sous-estimé par rapport aux taux américains et européens.

كندا من الأصل

**Recherche, production
et approvisionnement en hydrocarbures
liquides et gazeux, de substances
minérales en général, raffinage
et distribution des produits pétroliers.**



Au cours de l'année 1980, le Groupe ENI a considérablement consolidé sa position parmi les plus grands ensembles industriels du Monde.

D'après les premières estimations, le chiffre d'affaires réalisé dans l'année se monte à 30 000 millions de dollars U.S.

D'après les premières estimations, le chiffre d'affaires réalisé dans l'année se monte à 30 000 millions de dollars U.S.

Ce résultat est la preuve du zèle et du travail de plus de 120 000 personnes, et d'une structure productive qui s'articule à travers un ensemble de sociétés travaillant dans de nombreux secteurs : pétrole, gaz naturel, engineering, chimie, mécanique et textile.

Le Groupe ENI constitue donc un important point de référence sur le plan industriel, dans des secteurs-clés, pour le développement économique.

Mais le Groupe ENI est aussi un interlocuteur actif dans le cadre plus vaste de la collaboration internationale et du dialogue direct entre Pays producteurs et Pays consommateurs, pour une politique d'échange dans le but d'une utilisation rationnelle des ressources et des technologies.

Voici le Groupe ENI des années quatre-vingt :
un grand projet de technologie et de travail,
un engagement italien dans le monde, une contribution
active à la collaboration internationale.

les marchés

velle situation
 trouvée placée
 (n DM menacé,
 ses croyances
 l'unique monnaie
 menacé à noter
 rs nouveaux
 sbourg à sou-
 blesse du DM
 von quelques
 sur les expor-
 t de Berlin
 l'proposé de le
 ne monétaire
 ent, le naturel
 ; et la R.F.A.
 c très brutale
 intérêt, a
 é à la défense

e de relations

ansuivent ainsi
e ne renierait
militaire. Elle
secrets sélec-
s mouvements
Elle hypnotise
gouvernements
s européens.
Ja fait obser-
Amériongan cité
ats-Unis aussi
s : d'investis-
s. Ça devien-
t : ce qui se
moindre déter-
ur, balance
s que simulta-
s des invisibles
nées des inves-
s, ce qui a per-
des paiements
venir positive

une guerre
risque finale-
diciable à tous,
out un rôle
et le nouveau
laison-Blanche
Internationale
né que le style
équipe de
saurait l'imposer
de décharges
affirmant qu'il
r une politique
s et qu'il s'agit
crise avec l'Occi-
dent, il a avoué
sa situation et
manœuvres des
-S) dit, « s'ag-
ira pour des
des voitures
à savoir com-
à appliquer ses
sme américain
uniquement et
sera-t-il aussi
en ?

IMPENSA.

EVIDENCES

encore plus.
En décembre,
mandes à 170-
urables (1,9 %)
2 % des ventes
en industrielle.

a. d'ailleurs moi
d'elle déesse

vi, le taux de
active, contre
est stable
il a augmenté

AF, a settlement:
1. 22 novembre
1. Importation:
un volume de

304 Myfrement
in a product
r-translation of

1 en reprise c
Nations de 3 1/2
1 1/2 pour crit.

3. Trois derniers
ans ont dû

12/15/44

in population
but, a distinct
decrease in

BUREAU FEDERAL
 DE LA SECURITE
 INTERIEURE
 DEPARTMENT OF JUSTICE
 WASHINGTON, D.C.

APPROX. 2000

Les mécènes internationaux se font rares

هكذا من الأصل

POUR VOS
D'ACTIVITE

1. The first step is to identify the problem.
 2. The second step is to define the problem.
 3. The third step is to analyze the problem.
 4. The fourth step is to develop a solution.
 5. The fifth step is to implement the solution.
 6. The sixth step is to evaluate the solution.
 7. The seventh step is to monitor the solution.
 8. The eighth step is to maintain the solution.
 9. The ninth step is to improve the solution.
 10. The tenth step is to document the solution.

1. Name of the person
 2. Address
 3. City
 4. State
 5. Zip
 6. Telephone
 7. E-mail
 8. Fax
 9. Other

101-102-103-104-105-106-107-108-109-110-111-112-113-114-115-116-117-118-119-120-121-122-123-124-125-126-127-128-129-130-131-132-133-134-135-136-137-138-139-140-141-142-143-144-145-146-147-148-149-150-151-152-153-154-155-156-157-158-159-160-161-162-163-164-165-166-167-168-169-170-171-172-173-174-175-176-177-178-179-180-181-182-183-184-185-186-187-188-189-190-191-192-193-194-195-196-197-198-199-200-201-202-203-204-205-206-207-208-209-210-211-212-213-214-215-216-217-218-219-220-221-222-223-224-225-226-227-228-229-230-231-232-233-234-235-236-237-238-239-240-241-242-243-244-245-246-247-248-249-250-251-252-253-254-255-256-257-258-259-260-261-262-263-264-265-266-267-268-269-270-271-272-273-274-275-276-277-278-279-280-281-282-283-284-285-286-287-288-289-290-291-292-293-294-295-296-297-298-299-300-301-302-303-304-305-306-307-308-309-310-311-312-313-314-315-316-317-318-319-320-321-322-323-324-325-326-327-328-329-330-331-332-333-334-335-336-337-338-339-340-341-342-343-344-345-346-347-348-349-350-351-352-353-354-355-356-357-358-359-360-361-362-363-364-365-366-367-368-369-370-371-372-373-374-375-376-377-378-379-380-381-382-383-384-385-386-387-388-389-390-391-392-393-394-395-396-397-398-399-400-401-402-403-404-405-406-407-408-409-410-411-412-413-414-415-416-417-418-419-420-421-422-423-424-425-426-427-428-429-430-431-432-433-434-435-436-437-438-439-440-441-442-443-444-445-446-447-448-449-450-451-452-453-454-455-456-457-458-459-460-461-462-463-464-465-466-467-468-469-470-471-472-473-474-475-476-477-478-479-480-481-482-483-484-485-486-487-488-489-490-491-492-493-494-495-496-497-498-499-500-501-502-503-504-505-506-507-508-509-510-511-512-513-514-515-516-517-518-519-520-521-522-523-524-525-526-527-528-529-530-531-532-533-534-535-536-537-538-539-540-541-542-543-544-545-546-547-548-549-550-551-552-553-554-555-556-557-558-559-560-561-562-563-564-565-566-567-568-569-570-571-572-573-574-575-576-577-578-579-580-581-582-583-584-585-586-587-588-589-590-591-592-593-594-595-596-597-598-599-600-601-602-603-604-605-606-607-608-609-610-611-612-613-614-615-616-617-618-619-620-621-622-623-624-625-626-627-628-629-630-631-632-633-634-635-636-637-638-639-640-641-642-643-644-645-646-647-648-649-650-651-652-653-654-655-656-657-658-659-660-661-662-663-664-665-666-667-668-669-670-671-672-673-674-675-676-677-678-679-680-681-682-683-684-685-686-687-688-689-690-691-692-693-694-695-696-697-698-699-700-701-702-703-704-705-706-707-708-709-710-711-712-713-714-715-716-717-718-719-720-721-722-723-724-725-726-727-728-729-730-731-732-733-734-735-736-737-738-739-740-741-742-743-744-745-746-747-748-749-750-751-752-753-754-755-756-757-758-759-760-761-762-763-764-765-766-767-768-769-770-771-772-773-774-775-776-777-778-779-780-781-782-783-784-785-786-787-788-789-790-791-792-793-794-795-796-797-798-799-800-801-802-803-804-805-806-807-808-809-810-811-812-813-814-815-816-817-818-819-820-821-822-823-824-825-826-827-828-829-830-831-832-833-834-835-836-837-838-839-840-841-842-843-844-845-846-847-848-849-850-851-852-853-854-855-856-857-858-859-860-861-862-863-864-865-866-867-868-869-870-871-872-873-874-875-876-877-878-879-880-881-882-883-884-885-886-887-888-889-890-891-892-893-894-895-896-897-898-899-900-901-902-903-904-905-906-907-908-909-910-911-912-913-914-915-916-917-918-919-920-921-922-923-924-925-926-927-928-929-930-931-932-933-934-935-936-937-938-939-940-941-942-943-944-945-946-947-948-949-950-951-952-953-954-955-956-957-958-959-960-961-962-963-964-965-966-967-968-969-970-971-972-973-974-975-976-977-978-979-980-981-982-983-984-985-986-987-988-989-990-991-992-993-994-995-996-997-998-999-1000-1001-1002-1003-1004-1005-1006-1007-1008-1009-1010-1011-1012-1013-1014-1015-1016-1017-1018-1019-1020-1021-1022-1023-1024-1025-1026-1027-1028-1029-1030-1031-1032-1033-1034-1035-1036-1037-1038-1039-1040-1041-1042-1043-1044-1045-1046-1047-1048-1049-1050-1051-1052-1053-1054-1055-1056-1057-1058-1059-1060-1061-1062-1063-1064-1065-1066-1067-1068-1069-1070-1071-1072-1073-1074-1075-1076-1077-1078-1079-1080-1081-1082-1083-1084-1085-1086-1087-1088-1089-1090-1091-1092-1093-1094-1095-1096-1097-1098-109

...

100-443887-100

Propos d'un ministre qui dit la vérité...

Coordonner la politique communautaire n'est plus chose « impossible », et l'Italie est de celles qui dissuadent Nodi. M. Enzo Scotti, le ministre italien pour l'Europe, a menacé de tout lâcher et de quitter le gouvernement où, derrière un bureau, le ministre de l'Agriculture prend une décision et, derrière un autre, celui du budget annule tout.

Aujourd'hui M. Enzo Scotti, quarante-sept ans, Napolitain brillant, démocrate-chrétien, ancien proche de M. Andreotti, mais en même temps ennemi personnel de M. Ciriaco De Mita, le seul unique, en Italie, le ministre qui veut démissionner parce que les conditions de travail ne sont pas réunies.

Le ministre de l'Europe
investit à Paris pour
coordonner la politique
communautaire. Il est
en contact avec les
ministres des Affaires
étrangères et de l'Écologie
qui régissent d'ailleurs
cette politique. Il est
aussi en contact avec
d'autres ministres, tels
que ceux de l'Économie
et du Budget, de l'Indus-
trie, de l'Intérieur, de
la Santé, de la Justice,
de l'Enseignement su-
périeur et de la Culture.
Il est aussi en contact
avec les ministres des
Affaires étrangères et
de l'Écologie des autres
États membres de la
Communauté. Il est en
contact avec les ministres
des Affaires étrangères
et de l'Écologie des
autres États membres
de la Communauté.
Il est en contact avec
les ministres des Affaires
étrangères et de l'Écologie
des autres États mem-
bres de la Communauté.
Il est en contact avec
les ministres des Affaires
étrangères et de l'Écologie
des autres États mem-
bres de la Communauté.

M. Forlani s'énervé

« Les deux difficultés pour arriver à faire décider le ministère, étaient d'abord la définition des pouvoirs que le président du conseil pourrait-il. J'ai eu ce jour-là une discussion très dure avec M. Portier, qui s'est un peu égaré. Mais, en fin de compte, l'un des ministres s'est porté pour... »

— Tant que ministère sans... ?

— Non, mais j'ai pu constater que les ministres s'assurent les tâches qui me sont attribuées par le président du conseil. Le président a le pouvoir d'orienter et de coordonner l'action du gouvernement. Toute la tâche qui lui est confiée est de donner à ces ministres pour l'Europe, qui a décliné les résistances de nombreuses administrations, et de leur dire :

— Un faux débat ?

— Il ne s'agit pas de constituer une nouvelle administration, à côté de celle qui existe. Il s'agit de résoudre les problèmes de la coordination de la position italienne, et de la position française.

... un problème que connaissent d'ailleurs tous les pays de la Communauté. Il s'agit d'exercer les pouvoirs du président. Voilà pourquoi j'ai posé la question en termes de délégation des pouvoirs et de réorganisation de la présidence du conseil. Cet aspect de la politique communautaire est l'un des plus importants de la coordination politique du pré-

M. Scotti réussit à convaincre les administrations qu'il n'avait pas l'intention de retirer quoi que ce soit à qui que ce soit, et qu'il entendait seulement demander « que les administra-

— Pas un ministère des affaires européennes, proprement dit, ce serait une erreur parce que

la politique européenne est partie intégrante de la politique intérieure. Il faut au contraire agir avec une orientation unitaire de gouvernement, sans morcellement ni résistances sectorielles, dit-il. Le travail est commencé. De nouveaux problèmes se posent, de l'organisation générale à la circulation des informations. Dès que les choses iront bien je pourrai m'en aller tranquillement, sans bruit. Un autre pourra continuer

La coopération européenne

(Suite de la page 21.)

De plus, rappelés que les ressources dites directes de la Commission ne s'élèvent encore qu'à moins de 1 % des recettes de T.V.A. des pays membres, alors que le prélèvement fiscal des Etats sur les P.N.B. va de 25 % à Lisbonne à 45 % à Stockholm.

Dans les opérations de caractère européen, les échecs paraissent le plus souvent dus à un abus du principe de « juste retour ». Il n'y a pas de raison pour que les Britanniques bénéficient autant que d'autres de la politique agricole si par ailleurs ils sont gagnants dans la répartition de l'aide régionale. Car dès lors qu'un joueur déclare : « J'ai misé 1 000, je veux recouvrer 1 000 », la partie cesse. Le conflit recommence.

La raison majeure des succès semble être la réunion de parterrenaires qui ne cherchent pas l'égalité, et si besoin est, de certains des participants seulement, dans une branche donnée, ou pour une intervention donnée. « L'important est de se réunir à quelques-uns, pour faire certaines choses ensemble », disait Jean Monnet. La règle du jeu européen, d'un jeu européen réussi, ne semble guère avoir changé.

OLIVIER LORSIGNOL

PRECISION. — A propos de l'étude de MM. Dominique de Laubier et Alain Richemond analysée par Jacqueline Grapin dans son article sur les investissements des pays développés dans notre supplément *Europa* du 3 février, signalons que l'adresse du Centre d'études prospectives internationales (CEPI) est 8, rue Georges-Pitard, 75015 Paris.

LUCA GIURATO.



spécial profiteurs

3 SEMAINES POUR LE PRIX DE 2

Antilles-Canaries-Balcan de Villard

TRANSPORTS ET VOYAGES

2, rue Adam - 75002 PARIS

tel. 222 90 90

vacances possibles

1ers PARCS-CLUBS
IVITÉS INDUSTRIELLES ET TERTIAIRES

Pour la première fois, un établissement financier français - dont le dynamisme et l'efficacité ne sont plus à démontrer et qui représente un pool d'investisseurs à long terme - offre sur le marché une nouvelle génération de sites d'implantation dont le principe et les caractéristiques générales sont exceptionnels.

- interlocuteur unique quel que soit le site ou le type d'implantation.
- soin constant de qualité et d'homogénéité,
- conception et prestations identiques dans les différents sites opérés en France.

- complémentarité des entreprises et des fonctions implantées,
- aménagements complets réalisés dès l'origine : espaces verts, équipements collectifs, enseignes, chemins piétonniers, etc.,
- prix compétitifs assurés par le financement à long terme et la suppression des intervenants successifs.

Au total : un nouveau concept. Les Parcs-Cités sont en effet un nouveau concept immobilier où un seul interlocuteur est responsable de l'acquisition des terrains, de leur aménagement, de la mise en valeur de l'environnement et de la construction des bâtiments. Vritable investisseur-réalisateur, il conserve en patrimoine l'opération et il garantit donc l'entretien et la gestion. Pour une fois les conseillers sont aussi les payeurs !

L'ensemble de ces garanties et de ces prestations s'adresse donc à des entreprises dynamiques conscientes de l'importance du cadre de travail et qui ne satisfont plus les zones industrielles ou tertiaires classiques.


 construction sur mesure
dans un environnement
de qualité
Ensemble homogène.



situation géographique
stratégique
à proximité de
grandes métropoles.


 prix tout compris : loyer, entretien, espèces vertes, location ou crédit-bail. Tout a été étudié pour réduire vos frais d'exploitation.

 complémentarité
des activités
et des services
installés
dans l'organe.




un environnement de qualité pour bien vivre : espaces verts, matériaux utilisés, aménagements (VRD, cheminements...). Et pour le même prix grâce à de capteurs à long terme

reputable
state
e
ventions

 entreprises prestigieuses
qui ont été intéressées par :
- qualité de chaque
ensemble.
- rapport qualité prix.



- interlocuteur unique
- suppression des intermédiaires
- perméabilité dans le temps
- possibilité de le reconfigurer
- nouvelle implantation
- harmonisation du processus



la ségrégation
rique. Réponse
andes actuelles
prises : bureaux,
e, fabrication, finis-
on, antennes.

sur demande : **BPG**

1

L'immobilier d'entreprise en avance d'un service

EUROPA
ISÉES EUROPÉENES
nationaux
res

président de l'Assemblée
réunion au Guildhall
reunions des musées de
arrêts de 1930 le po
quée depuis quatre an
ment par I.B.M. (qui
par la groupe Times
ra encombrer le ciel de
es à la poursuite de
pas encore été trouva
ême où elle s'impos
cultures propres

lui, il est surpris par le
 système de réponses
 mesurées prises à l'interro-
 gation, ont été choisis par
 lui-même, d'un côté, comme
 modèle, d'un autre, comme
 d'un Allemand
 techniques, et prend le
 haut directeur général
 des ambassadeurs de
 l'Allemagne, et pour
 ne pas dépendre
 d'une officine, ne re-
 çoit aucune bureau-
 cratie internationale. Il
 a pu, par son arrivée à
 Berlin, se faire connaître
 — et bien ainsi —
 de la presse, de la radio,
 et de la revue un micro-
 monde qui lui a été
 précédents, lauréat de
 et triomphe Henry Mon-
 teux, et pendant, au sa-
 lon de la Société de l'Ami-
 cisme, le 15 mai, à la
 sous-ventilation de
 Groupe Museum (Gru-
 ppe), le musée du bris-
 à Monchengladbach (Gru-
 ppe), et le 15 mai
 de l'Allemagne, et le 15
 mai, après de l'Alle-
 m.

[illegible]

E SE renoue

[illegible]

RICHARD OWEN

MONDAY

LA PROGRESSION DU TRAVAIL NOIR DANS NOS SOCIÉTÉS

Une illégalité ambiguë

L'économie occulte ne cesse de croître dans les pays industrialisés. Le travail clandestin augmente, sans liens apparents avec la conjoncture économique. Soupape d'échappement utilisée par 3 à 5 % de la main-d'œuvre dans les pays de l'O.C.D.E. (selon les estimations du B.I.T.), il permet à ceux-ci de se soustraire aux contraintes budgétaires, fiscales, sociales, techniques, imposées dans des sociétés de plus en plus « organisées ». Souvent décrit à propos de l'Italie, le phénomène du travail noir est des « économies souterraines » touchent aussi largement, maintenant, des pays comme l'Allemagne et les États-Unis, sans parler de la France et de la Grande-Bretagne. Longtemps considéré comme un indice de sous-développement, il est peut-être en train de devenir le contraire : un indice d'hyperdéveloppement et d'outil indispensable du passage de la société industrielle au stade « post-industriel ». C'est ce qui explique la diversité des attitudes des gouvernements à l'égard de ce phénomène.

L'ALLEMAGNE sévère comptait près de quatre millions de travailleurs au noir, et 9 % des travailleurs allemands « additionnés à une activité parallèle, d'après un sondage effectué par l'Institut d'opinion de Bielefeld, les produisant l'équivalent de 2 % du P.N.B. allemand, et les revenus du travail noir seraient quintuplés au cours des cinq dernières années. Une étude publiée par la revue *Interact*, en juin 1980 (1), indique que ces « économies souterraines » seraient alors à « voler » quelque 10 milliards de DM au fisc et à la sécurité sociale chaque année.

D'après les estimations des organisations professionnelles, 70 % du gros œuvre du bâtiment et 80 % des travaux de peinture seraient faits « au noir » ; les revenus de plus de 2 millions de voitures, les amortissements et les travaux d'échappement des véhicules seraient changés hors des garages ; jusqu'à 50 % des plans de construction seraient réalisés sous la plume d'architectes indépendants, mais pas des membres de la commission professionnelle de leurs attributions officielles (le meilleur moyen d'échapper à la loi est de passer par un architecte indépendant) ; 50 % des plans sont des réglementations.

Pas d'exception, en France, le pays d'Europe qui a le plus, avec la Belgique, la plus virulente campagne contre le travail noir, aurait seulement huit cent mille à un million de travailleurs clandestins, alors que, d'après un sondage de la S.O.P.R.E.S., seulement 22 % des Français sont réellement opposés au travail noir. Le chiffre d'affaires du secteur para-

légal à l'impôt ont représenté 11 milliards de livres sterling, soit 7,5 % du P.N.B. Le nombre de coupures de 10 £ et de 20 £ en circulation des plus populaires pour les paiements de la main à la main a augmenté de 470 % entre 1972 et 1978 ; quatre fois plus vite que le volume total de la monnaie. Dans la majorité des cas, il s'agit de seconde main, c'est-à-dire sans être déclarés à côté d'un emploi officiel qui lui, l'est.

On n'en est pas encore à une ampleur du phénomène comparable à ce qui se passe, par exemple, en Pologne, où l'on se demande lequel domine l'impact du marché officiel ou du marché noir, quand les sommes sont vendues le double du prix affiché sur les étiquettes, quand les appar-

Des économies « pluralistes »

Récentement, est apparu outre-Atlantique sur une échelle inédite un nouveau phénomène : le « travail à la main ». C'est un travail qui n'est pas rémunéré, mais qui est considéré comme un service. Les experts de la C.E.E. : « Des mesures constructives doivent accompagner l'action répressive dirigée contre l'utilisation des travailleurs clandestins. Une action dans ce sens et des mesures visant à faciliter l'activité originale, à assurer et rentabiliser sans avoir recours à l'augmentation de son prix, pourraient s'opérer par bénéfices qu'une chasse indifférenciée à toute forme de travail noir.

Depuis, qu'il s'agit d'économies « d'usage » ou d'économies « d'usage », il faut avouer qu'elles deviennent de plus en plus difficiles à gérer par les institutions officielles. Elles tendent à échapper dans une mesure croissante, il y a eu, dans vingt millions de personnes dans les pays de l'O.C.D.E., et probablement seize millions de travailleurs clandestins, à l'usage de la main.

JACQUELINE GRAPIN.

(1) *Interact*, n° 6, juin 1980.
(2) Commission des Communautés européennes « Le travail marginal dans les pays de l'O.C.D.E. ».
(3) *Interact*, n° 6, juin 1980.
(4) Voir *Pratiques politiques et économiques*, 24 octobre 1980, « Économies souterraines ».
(5) Voir aussi le rapport du B.T.T. (Le Monde) du 24 février 1981.

Un mystère entoure la productivité des services de l'État

La part de notre produit national que les gouvernements utilisent pour payer les fonctionnaires et les services ne cesse d'augmenter. Au bon service de la croissance, les citoyens acceptent avec philosophie le paiement des dépenses publiques, parce qu'ils voient progresser leur propre niveau de vie. Mais, les taux de croissance économique ayant ralenti, le public paraît de plus en plus mécontent de voir les dépenses publiques continuer à augmenter.

Les statistiques qui tentent de mesurer la production de l'État à prix constants reflètent dans une large mesure, non la quantité de services produits, mais la quantité de main-d'œuvre et d'autres ressources utilisées par lui pour fournir les services en question. Aucun procédé simple n'existe pour vérifier si la valeur des services de l'État a augmenté assez vite pour justifier les dépenses qui leur ont été consacrées.

Les services les plus faciles à évaluer sont la santé et l'éducation, qui représentent entre un tiers et la moitié de toutes les dépenses publiques. Le nombre de personnes recevant chaque type de service est indiqué, mais il faut également examiner les changements dans la qualité. Pour l'Allemagne, la part croissante des ressources consacrées aux dépenses publiques ne peut s'expliquer que par des améliorations qualitatives. Le Royaume-Uni est dans une situation pire encore. L'augmentation quantitative des résultats est inférieure à la hausse réelle des dépenses publiques.

Pour justifier la part croissante des ressources consacrées aux dépenses publiques, la qualité des services doit être améliorée plus vite que leur prix relatif. Il n'y a guère de signes que la qualité de l'éducation, par exemple, se soit améliorée de façon significative depuis 1965. Dans les soins de santé, les améliorations se sont traduites par le chute des taux de la mortalité et la naissance de plus longue espérance de vie.

Les taux de salaires sont le principal facteur déterminant du coût des services publics. Il est intéressant de noter que, après

PORTRAIT

Ferrero : l'aventure familiale d'une dynastie de confiseurs

FERRERO, c'est l'histoire d'un empire industriel né en 1946 d'une idée, une idée qui veut aujourd'hui environ 700 millions de litres par an de chiffre d'affaires : l'empire de la confiserie. L'aventure est compliquée, mais, sous l'aide d'une banque, le résultat de beaucoup d'initiative et d'un grand esprit d'entreprise, la chronique d'une famille de trois, quatre personnes, pas plus.

À l'origine fut Pietro Ferrero, un gros bourgeois agricole du Piémont. La guerre vint à finir et l'on comprit mal comment les pâtisseries pouvaient se vendre. Presque tout manquant alors, le cacao introuvable et le chocolat à des prix fous, Ferrero pensa à un produit de remplacement.

Ce fut le chocolat à la noix, le chocolat à la pistache, qui coûtent 600 lire le kilo contre les 2.500-3.000 du rare chocolat de cacao. En février 1949, les trois premiers chocolats sortirent de la pâtisserie de via Rattazzi. En décembre, il y en eut 1.000 quintaux. Les commandes, arrivées de toute l'Italie, semblaient plus de primes que de commandes. Il en fut demandé toujours plus, d'urgence.

La petite fabrique démenagée de via Rattazzi pour s'installer, très grande, au milieu des champs, les cinq, six ouvriers du début passèrent à une centaine puis à un millier trois ans plus tard. Des machines, il fallait des machines, dit Pietro, il dut les inventer lui-même.

Giovanni Ferrero, le frère de Pietro, n'a besoin ni de secrets, ni de registres, il désigne au fils en affirmant que tout y est inscrit. Ses comptes se font sur des feuilles de papier, même quand il s'agit de millions. Il a l'idée de passer par-dessus les frontières, de vendre directement aux commerçants en les touchant par ses propres moyens. De ce fait, Giovanni Ferrero, on passe à cinq millions en 1968, deux mille cinq millions en 1970, et la seule firme italienne à un pareil chiffre d'affaires.

Les frères Ferrero meurent tous les deux d'infaucibles, à cinquante ans : Pietro en 1949 et Giovanni en 1959. La direction de la firme passe à Michele,

LUCIANO CURINO.

Régulateur de la conjoncture

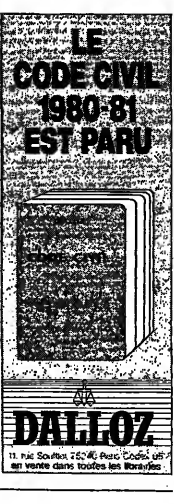
En R.F.A., la chambre syndicale de l'artisanat affirme, selon un calcul très, que si le travail noir était confiné aux entreprises artisanales, cela entraînerait la création de 275 000 emplois.

La lutte contre le travail noir comme moyen de réabsorber le chômage doit donc être encouragée. D'un côté, certains syndicats, comme la C.F.T.C. en France, ont raison de faire tout pour la différence entre « travail clandestin » et « travail coulé » en face de ceux qui proposent inconditionnellement une démission plus informelle, au point qu'elle risquerait de conduire à une procédure de l'État à prix constants, non la quantité de services produits, mais la quantité de main-d'œuvre et d'autres ressources utilisées par lui pour fournir les services en question. Aucun procédé simple n'existe pour vérifier si la valeur des services de l'État a augmenté assez vite pour justifier les dépenses qui leur ont été consacrées.

En Italie, on se trouve de trois à cinq millions de travailleurs clandestins, le travail noir joue un extraordinaire rôle de « régulateur de la conjoncture ». Le produit national brut y est minoré de plus de 30 %, selon les statistiques gouvernementales. Les exportations, qui équivalent plus ou moins les principales importations — notamment d'énergie — sont pour près de 30 % de zones à travail noir. À Paris, en Tunisie, par exemple, sur 8 455 petites entreprises, 3 660 font appel au travail noir. Dans l'ensemble, on peut estimer que les entreprises se sont développées, qui déclarent à 0,50 salaires et emploient 50 ou 60 personnes.

En Grande-Bretagne, malgré les appels de nombreux experts qui sont convaincus que l'économie souterraine contribue à augmenter et rien n'est entrepris pour l'arrêter, le gouvernement conservateur n'a pas décidé d'entreprendre une action efficace contre le travail noir. Les statistiques officielles évaluent entre deux et trois millions le nombre de travailleurs au noir. Le flux y a cessé que pour l'année fiscale 1978 - 1979 les revenus de ce secteur ayant

PAROLE
PUBLIQUE
COURS
D'EXPRESSION ORALE
HUBERT LE FEAL
— documentation
sans engagement
en 387 25 00
132 90, rue des Dames, Paris 7^e



La part des dépenses de l'État

en pourcentage de la production intérieure brute

	Allemagne	Royaume-Uni	France	Italie
1968	12,5	16,5	14,1 (1)	12,2
1969	12,5	16,5	13,8 (1)	12,2
1970	12,5	17,7	13,5	12,7
1971	12,5	18,4	14,4	12,7
1972	12,5	18,4	14,4	12,7

(1) Révisé pour permettre des comparaisons avec les années ultérieures.
Source : calculs faits d'après les statistiques des Nations unies sur les comptes nationaux.

Améliorations dans le secteur de la santé entre 1960 et 1973

(Réduction de la mortalité pour 1.000 naissances)

	Partis	Non-partis	Hommes	Femmes
Allemagne	13	13	6,4	2,6
France	12	5	4,7	1,3
Royaume-Uni	13	13	2,2	1,2
Italie	18	22	9,9	2,6

(1) C'est-à-dire la différence entre les chances de vie moyennes à un an en 1963 et en 1973.
Source : calculs basés sur les renseignements du *International Comparisons of Health Needs and Services*, de Robert Marshall, King's Fund Centre 1969.

Indices des prix relatifs et part des dépenses publiques en termes quantitatifs (1)

	ALLEMAGNE	ROYAUME-UNI	FRANCE	ITALIE
	Indice prix relatif	Part dépenses publiques	Indice prix relatif	Part dépenses publiques
1960	100	26,2	100	16,7
1965	100	26,2	100	16,7
1970	111	26,2	100	16,7
1973	127	26,2	100	16,7

(1) Indices des prix relatifs : coûts des services publics par rapport à ceux de tous les services publics. Indices des dépenses publiques : dépenses gouvernementales et des produits intérieurs bruts, et indices des prix relatifs : coûts des services publics en termes quantitatifs.

remède ourni au so...

D'insan au gaspillage
électrique en Europe

Voici l...

mid...
chèque déjeuner
un avantage social

كندا من الأصل

raison des crues et des tempêtes, coupées par l'accumulation d'une masse d'eau importante, la transhumance des gens déplacés et coupés de leurs forêts, le coût considérable de leur réinstallation, les nuisances créées par les herbes aquatiques, le danger de la bilharziose et le coût initial de la construction des barrages), les avantages des deux-ci (eaux abondantes et pour l'agriculture, l'énergie hydraulique, 700 à 800 km² de la capacité de production à partir d'un seul barrage de 80,2 km², amélioration des pêches, occasions de loisir, navigation et dans certains cas la pure et simple beauté) sont énumérés à leur tour, et encourager leur construction.

por LETITIA GENG

De dangereux bouleversements écologiques

Il n'y a qu'un ennui. La nature, à sa manière ordonnée, et pendant des millions d'années d'expérimentation, a attribué aux eaux courantes des caractéristiques physiques et chimiques qui leur permettent de faire vivre des types et des groupes de plantes et d'animaux très distincts, adaptés à ces conditions spéciales.

des crevasses tranquilles pour ne pas être balayés en aval par les courants rapides de la rivière. Ces grands grains, dont les poissons annuels se nourrissent, se trouvent en nageant avec ou contre lui. Ces bêtes des eaux vives possèdent différentes facultés pour trouver leur subsistance, la plupart d'entre eux fouillant le substrat ou filtrant les particules de nourriture présentes dans l'eau à travers des systèmes variés. Ils mangent, grandissent, se multiplient et s'entre-détruient dans une course éternuelle, que ce soit leurs associations dans la communauté aquatique et assure la stabilité des systèmes en un délicat équilibre dans lequel ils vivent.

Les sels et les éléments nutritifs dissous dans les eaux troubles qui s'accumulent et le volume accru des eaux déclenchent habituellement une prolifération rapide des petites plantes aquatiques et des animaux microscopiques. Les animaux plus gros qui s'en nourrissent, et ceux qui, à leur tour, font leur proie des premiers, tous participent d'une chaîne complexe d'activités qui aboutit à une croissance explosive dans le nouveau milieu.

La production de poissons, mollusques et crustacés se situe souvent plusieurs fois supérieure à ce qu'elle était précédemment dans le fleuve. Sur le lac de la Volta, les pêches ont atteint en cinq ans le niveau de 60 000 tonnes.

la Niharirose est devenue une terrible malédiction des barbares dans les zones tropicales.

Un autre grave problème s'y ajoute : l'écoulement des eaux de surface vers l'époque de la saison des pluies, les matières en suspension dans les canaux, les troubles se déposent dans les barrages. Sur le lac Nasser, par exemple, on pense que ce dépôt est une grave perte pour la production d'énergie électrique et du delta et un sérieux handicap à gagner pour les pêches sur les rives, en raison des éléments nutritifs perdus. Lorsque la sédimentation est importante, on a vu de lacs et des réservoirs artificiels s'envenimer avec le temps. Travaillant sur la sédimentation, l'Institut de Recherches et d'Etudes de la Recherche scientifique a effectué

Or tant que des rivières seront changées en lacs par l'homme la nature répondra par des changements écologiques afin de s'adapter aux conditions nouvelles, ce qui créera des problèmes nouveaux pour nous.

Il s'agit donc de trouver le meilleur moyen de construire les barrages voulus pour qu'ils ne causent pas de bouleversements dans l'économie, dans la vie sociale dans l'environnement. Les petits barrages sont-ils la solution ? Ne s'agit pas, car la présentation des petits barrages n'est pas la solution. Nous risquons de remplacer un gros problème, situé dans une zone donnée, par une multitude de problèmes plus petits, dispersés dans une zone géographique plus vaste. La réponse réside dans une étude approfondie des expériences du passé, bonnes ou mauvaises, afin de concevoir des mesures à incorporer dans la planification, la construction et la gestion des barrages. Ce travail devra émaner de la part de planificateurs, des constructeurs, des gestionnaires et des milieux de la recherche. Les barrages sont déterminés et un engagement inévitable.

D'illusion au gaspillage hydroélectrique en Europe

L'approvisionnement d'hydrocarbures réa-
liserait donc, en France, une économie
monétaire de 250 milliards de francs par
an, soit 100 milliards de dollars, à la
condition que la consommation globale
d'énergie, tandis que la production
française est très peu élevée, que
celle-ci n'est pas stable, et que les
réserves abondantes de pétrole et de
gaz sont devenues des problèmes de
sécurité. Les ressources énergétiques
actuelles ont à l'éventualité de
l'hydrogène, un avantage certain :
soit un rapide calcul :
cette année 400 000 m³ d'hydrogène
sont transportés jusqu'à la planète,
soit 100 000 tonnes, à l'aide de 100
rivers. Des 100 000 m³ qui
sont sur la terre ferme,
100 000 retournent à l'océan, soit
100 000 tonnes de pétrole par évapora-
tion, et 50 000 sont recueillies
sur les fleuves. Etant donné
que la France ne consomme que
100 000 tonnes de pétrole, il est évident
qu'elle ne peut estimer que
100 000 tonnes de pétrole par évapora-
tion, et 50 000 tonnes de pétrole par évapora-
tion. Sur les milliers de tonnes de
pétrole qui sont recueillies sur les
fleuves, il est évident que la France
ne peut estimer que 100 000 tonnes
de pétrole par évapora-
tion, et 50 000 tonnes de pétrole par évapora-
tion.

pourrait faire produire à des coûts raisonnables, c'est-à-dire concurrentiels avec l'atome et le pétrole, plus de 5 ou au maximum 10 milliards de kWh, avec une puissance égale à celle traitée actuellement de dimensions standard (mille mégawatts). Mais les difficultés sont énormes : les coûts des implantations augmentent sans arrêt, aussi bien parce qu'il faudrait zones de moins en moins praticables, ou trop proches des habitations, que parce que cela nécessiterait - dans des ouvrages secondaires comme des vadequas - des équipements de plus en plus coûteux. Alors, il faudrait construire dans des localités touristiques qui seraient irrémédiablement endommagées.

De même, les eaux stagnantes en surface, comme les lacs, ont évolué de façon particulière, et elles fournissent des conditions écologiques qui conviennent à certains types de plantes et d'animaux.

De même, les eaux stagnantes et profondes fournissent les conditions propices à la colonisation de certaines plantes aquatiques. A moins d'être fortement enrichies, les plans d'eau en général, pas beaucoup plus que les rivières, ne contiennent rapidement, sur une certaine étendue, avec une abondance d'éléments nutritifs, et beaucoup d'espace pour leur croissance, certaines plantes aquatiques qui, par leur multiplication explosive, La fougère aquatique *Salvinia*, rendue célèbre sur le lac Kariba, n'a pas été une exception. La jacinthe (*Wolffia*), la lentille d'eau (*Lemna*), le maigre gémé, et depuis longtemps un filaire sur la plupart des lacs et réservoirs artificiels d'origine européenne, ont été les plus petits, seulement, et les conditions sont favorables, les conditions hauriant des plantes, qu'elles soient flottantes, submergées, ou ancrées dans

que, en raison de la sédimentation forte et continue, ce lac serait sans doute comblé par les sédiments du NE dans les quatre ou cinq ans suivants. Peut-être d'autres lacs n'ont-ils pas eu de chance !

Mais il semble que, en dépit des effets négatifs observés (la possibilité d'une réduction de la production d'énergie à la suite de l'envasement et de la sédimentation, et même le danger d'activité sismique accrue en

Conte
Jedrej
G. G.
Sme
le Th
Wid
R
Gripin
S
Monda
Sme
Web

EUROPE
UR
OP
P
EUROPA

Pour une planification plus sérieuse

La croissance des herbes aquatiques n'est pas entièrement un mal. Les plantes protègent les alevins de poissons pendant leur

croissance. Mais elles peuvent être un danger quand elles présentent un obstacle matériel au passage des eaux des barques ou des bateaux. Et, ce qui est encore plus grave, dans certaines régions, elles font vivre les larves des insectes, des mouches et des puces, qui sont souvent une menace, car ils servent d'hôtes intermédiaires dans la transmission de l'homme à l'homme de parasites liés au milieu aquatique.

On peut être pratiquement certain, aujourd'hui, que les

Conseil de rédaction : Pierre Drouin,
Jacqueline Grogan (le Monde), « Plein
du Guggenheim, Van Gogh (le
Stampa) », Julia Grig, David Spenser
(le Times) », Ingeborg Schavrl,
Walter Spang (le Die Welt) ».
Rédaction en chef : Jacqueline
Grogan.
Publication : Yves Morvan (le
Monde) », Dante Scaccia (le
Stampa) », Dietrich Wüchling (le
Die Welt) », Coordinateurs : Eric Wolfen-
stein (le Times) ».

Copyright « le Monde ».

(Publiée)
Destinée aux responsables d'entreprise
le séminaire :

CONNAISSANCE PRATIQUE DES ROUAGES ÉCONOMIQUES
(Cycle 1981 - 1982 des conférences-débats)
présenté par le département de la vie économique française

JEUDI 2 AVRIL 1981

Voici le tonique de votre entreprise

Formule moderne de paiement, le Chèque-Déjeuner n'est pas le privilège des sociétés comptant de nombreux effectifs. Les entreprises moyennes et petites, moins de 10 salariés par exemple, peuvent bénéficier du Chèque-Déjeuner.

Le Chèque-Déjeuner n'est pas impossible, c'est une aide au repas et non un salaire.

Grâce au Chèque-Déjeuner, les salariés sont libres de choisir parmi plus de 40.000 restaurants à leur disposition. Ils comprennent le geste de l'entreprise en leur faveur.

Merci à nos bons voisins pour mieux vous informer sur le Chèque-Déjeuner.

Veuillez envoyer gratuitement et sans engagement,
votre documentation sur le Chèque-Déjeuner.

Nom _____

Fonction _____ Raison sociale _____

Adresse _____

Code postal _____ Ville _____

A retourner au Chèque-Déjeuner CCR - 46, rue des Acacias

chèque déjeuner
un avantage social quotidien

1

**COURS INTENSIFS DE REMISE A JOUR
ET PERFECTIONNEMENT DES CONNAISSANCES EN ANGLAIS**

DATE: 1 semaine : 15-3 - 13-4 - 4-5 - 1-6-81.
2 semaine : 15-3 - 6-4 - 15-5 - 15-6-81.
DUREE : 5 h. par jour du lundi au vendredi.
LIEU : 350, rue Saint-Honoré, 75001 PARIS.
CONDICTIONS : Recensement préalable d'un test (statut). Graines

5

de 3 à 5 personnes - 2.000 F H.T. par personne
et par semaine.

Nous organisons également des cours semi-intensifs à
raison de 3 heures par jour pendant 4 semaines.

Pour tous renseignements et inscriptions :

LANGUAGE STUDIES

330, rue St-Henri - 75001 PARIS. Tél. : 260-53-70

RÉPUBLIQUE FÉDÉRALE ISLAMIQUE DES COMORES

AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

Le Ministère de l'Équipement et de l'Environnement envisage de lancer des travaux pour l'aménagement du Port de Mutsamudu dans l'île d'Anjouan.

- L'extension sur 116 mètres par fonds de 7 à 15 mètres d'une jetée existante;
- La construction sur 172 mètres d'un quai en blocs fondé à — 9 mètres;
- Le dragage des accès;

— L'exécution de terre-pleins (9.500 m²).
Evaluation indicative des travaux : 6 milliards de francs
comoriens.

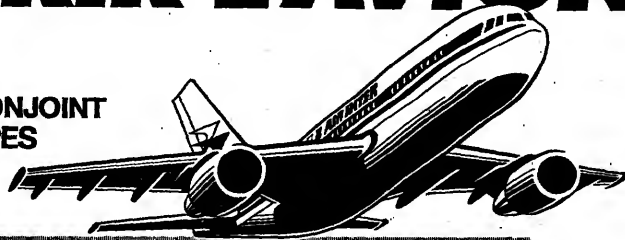
Les ouvrages seront financés par plusieurs banques de développement des Etats Arabes. Les entreprises intéressées peuvent retirer le dossier de présélection au Bureau Central d'Etudes pour les Equipements d'Outre-Mer, Division des Ports et Voies 75741 PARIS CEDEX.

Elles devront présenter leur candidature au B.C.E.O.M. avant le 3 mai 1981.

AIR INTER:

DES PRIX A VOUS FAIRE DECOUVRIR L'AVION

PROFITEZ DES TARIFS
JEUNES/ETUDIANTS/CONJOINT
FAMILLE/3^e AGE/GROUPES
SUR VOLS BLEUS



PARIS NICE 340^F	PARIS MARSEILLE 240^F	PARIS MONTPELLIER -- NIMES 220^F	PARIS PERPIGNAN 255^F
PARIS TOULOUSE 220^F	PARIS CORSE AJACCIO-BASTIA-CALI 360^F	PARIS BIARRITZ 250^F	PARIS BORDEAUX 195^F
PARIS BREST -- LORIENT -- QUIMPER 275^F	PARIS STRASBOURG 205^F	PARIS LYON 205^F	PARIS TOULON 265^F
PARIS NANTES 210^F	PARIS PAU -- LOURDES 270^F	PARIS GRENOBLE 240^F	<p>Prix aller simple applicables sur vols bleus au 1/1/1981 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • à tous les jeunes de moins de 25 ans et aux étudiants de moins de 27 ans, • au conjoint voyageant en couple, • aux familles de 3 personnes au moins (parents + enfants de moins de 25 ans ou de moins de 27 ans si étudiants), • aux personnes du 3^e âge dès 60 ans, Madame, dès 65 ans, Monsieur, • aux groupes d'au moins 10 personnes.

Pour en savoir davantage, demandez à AIR INTER ou à votre Agence de voyages les tarifs "l'avion moins cher".

AIR INTER PARIS : Renseignements : tél. 541.52.02 (jusqu'au 20/5/81)
Réservation : tél. 539.25.25
12, rue de Castiglione - 75001 PARIS
et toutes Agences de voyages.

AIR INTER
L'AVION MOINS CHER

هكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

*** LE MONDE - Mardi 3 mars 1981 - Page 31

OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA
PROF. COMM. CAPITAUX

La semaine
65,00
17,00
43,00
43,00
120,00

La semaine T.C.
76,44
20,00
50,57
50,57
141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES
OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA

La semaine
37,00
10,00
28,00
28,00
28,00

La semaine T.C.
43,52
11,76
32,83
32,83
32,83



emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

emplois régionaux

INGÉNIEURS COMMERCIAUX
qui résident dans les villes suivantes:
BORDEAUX tél. 70996/1
LILLE tél. 70996/2
NANTES tél. 70996/4
NIMES tél. 70996/3
STRASBOURG tél. 70996/5
PARIS tél. 70996/6

son ATTACHE de DIRECTION GENERALE
M.P.I. de l'industrie mécanique
pour ville importante Seine & Loire
30 ans minimum savoir.
Arts & Métiers ou équivalent.
quelques années de pratique dans l'industrie mécanique.
Ses missions:
SECONDÉ efficacement le P.D.G. dans la fabrication, la gestion financière, le personnel, le commercial.
Pour occuper ce poste très complet, à haut n., il aura une forte expérience de carrière, il fera:
- une forte personnalité;
- un dynamisme, le goût du travail, du risque et de l'effort;
- le sens des responsabilités et des initiatives et aussi à l'écrit, la compétence, la rigueur, l'ambition.
Nous déposons:
- Bon cadre - statut cadre - formation assurée - solution de carrière très intéressante.
Vous nous reconnaîtrez ? Alors envoyez-nous C.V. détaillé - lettre manuscrite - prétentions sous référence 880101 à:
DELTA MARKETING
3 rue Saint Maurice
93083 LYON
entretiens à Lyon en présence du P.D.G.

Important fabricant français d'articles de sport et sportswear
C.A. hors taxe 1980 : 140 M de France
130 km de Paris
(région Champagne-Ardenne), recherche
SON RESPONSABLE DES SERVICES COMPTABLES
Diplômé D.E.C.S. ou équivalent, il doit avoir une expérience professionnelle de même niveau, dans une société industrielle et commerciale importante.
Le candidat doit posséder de sérieuses compétences en matière juridique, fiscale et gestion, ainsi qu'un sens important de l'organisation et des relations humaines.
Si vous pensez avoir le profil requis, envoyez lettre de candidature manuscrite, C.V. détaillé et prétentions sous la référence n° 6112, à:
P. LICHOU S.A.
B.P. 220 - 75053 Paris Cedex 02, qui transmet.

MERLIN GERIN
- 14.000 personnes.
- 33 filiales, dont 16 à l'étranger.
- C.A. 3,1 milliards dont 45 % à l'exportation.
Le plus important constructeur français d'appareillages et d'équipements haute et basse tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique, renforce ses équipes techniques;
Chef du B.E. machines spéciales
Sa mission consiste à concevoir les machines spéciales demandées par les unités du groupe : établissement du cahier des charges, détermination du budget, réalisation avec la sous-traitance, mise en service, etc... Il anime une équipe de concepteurs.
Le candidat, ingénieur mécanicien, a une expérience d'ingénieur chef des travaux d'études, machines spéciales ou d'engineering, des compétences en hydraulique. Il doit posséder en outre des connaissances sérieuses en automatique et robotique.
Poste basé à Grenoble. Réf. 02.739 M
Responsable de la gestion des approvisionnements
du Centre de distribution de Voiron - 50 millions de stock/mois
Il détermine les niveaux de production de stock par produit, supervise le bon fonctionnement des procédures administratives d'approvisionnement (gestion informatique).
Le candidat de formation supérieure, ingénieur, Sup de Co ou équivalent devra avoir de solides connaissances en organisation et informatique, aura acquis une expérience similaire.
Poste basé à Voiron (25 km de Grenoble). Réf. 02.740 M
PRODIPACT
Filiale du groupe MERLIN GERIN
Fabricant des dispositifs B.T. sous boîtiers montés, recherche le
Responsable de la gestion de production
Il aura pour mission l'organisation de la production, la gestion des approvisionnements (niveau des stocks), l'appui sur un outil informatique. Il animera une équipe de 20 personnes.
Le candidat, ingénieur diplômé électrotechnicien spécialisé, dispose d'une première expérience en production.
Poste basé à Montmélian (8 km de Chambéry - Savoie). Réf. 02.738 M
Pour ces trois postes, la connaissance d'une langue étrangère est appréciée, anglais, allemand, espagnol... Large possibilité d'évolution au sein du groupe.
Adressez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à BAC-PERSONNEL CONSEIL, Bureau de Grenoble, c/o Le Polynôme 25, avenue de Constantine 38100 GRENOBLE, sous référence correspondante.
PERSONNEL CONSEIL
86, rue de Lille 75007 PARIS
BAC CONSEIL RECRUTEMENT



emplois internationaux

emplois internationaux

emplois internationaux

SOCIÉTÉ NATIONALE ELF AQUITAINE (PRODUCTION)
UN INGÉNIEUR TELECOMMUNICATION
DIPLOME ENST - ESE - ENSEA
pour assurer gestion, exploitation et maintenance du réseau de télécommunication d'une de ses filiales en AFRIQUE.
Domaine des connaissances indispensables :
TELEPHONIE, MATERIEL VHF, UHF, FAISCEAU HERTZ, ZIEM, BLU, anglais courant, parlé, lu et écrit.
Quelques années d'expérience souhaitées.
Ecrire avec CV, présentations et photo à No 88.592 - S.N.E.A.P.
D.C. Recrutement - 25, avenue des Lilas (Tour 104)
94018 PARI CEDEX.

ENGINEERING recherche
Direction de grands chantiers industriels à l'étranger
Personnalités de haut niveau
35 ans minimum - Anglais.
De formation supérieure, Ingénieurs ayant une réelle expérience de l'animation, de la coordination et de la gestion de chantiers de construction d'ensembles industriels à l'étranger.
Missions de 1 à 2 années dans le cadre d'un contrat de travail sans limitation de durée.
* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du détail de cette offre conçue pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre se trouvera accélérée. Appelez le 763.11.15, référence 1035
SVP Information Carrière
7 rue de Logelbach 75017 Paris.

Compagnie Générale de Géophysique
Une des premières sociétés mondiales de Géophysique appliquée à la recherche minière et pétrolière recherche pour ses missions de prospection (terrestre, marine, aérienne) dans le monde entier
INGÉNIEURS GRANDES ECOLES DEBUTANTS
(X, MINES, ECP, SUPÉLEC, A.M...)
- Dérogés de obligations militaires
- Avec permis V.L.
- Célibataires (le préférence)
- Anglais courant
- Excellente santé.
Envoyer C.V. à C.G.G., 6, rue Galvani 93101 MASSY.

PROMOTION DES VENTES EN AFRIQUE
Un Groupe International commercialisant en Afrique des véhicules et camions MERCEDES recherche:
2 CHEFS DE ZONE
Ils auront pour mission (à l'intérieur de leur zone respective):
- la promotion des ventes automobiles (étude des marchés, lancement de produits nouveaux);
- l'organisation systématique de la vente par la conduite de:
- la mise à jour et l'enrichissement des fichiers;
- la proposition et le suivi systématique des clients en Europe et en Afrique;
- les résultats des ventes.
Ils participeront à la formation et au recyclage des vendeurs africains.
Ces postes conviendront à des diplômés d'études supérieures ayant une expérience de la vente automobile de 3 ans minimum.
La connaissance de l'Afrique serait appréciée.
Ces postes basés en proche banlieue parisienne nécessitent des déplacements fréquents représentant environ 50 % du temps.
Salaire annuel de base : environ 140.000 F.
Ecrire avec C.V., photo et prétentions à n° 88.784 CONTEXTE Publicité, 20 avenue de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmetra.

Gabon - Scierie Industrielle
ADJOINT DIRECTEUR TECHNIQUE
Filiale d'un important groupe financier européen, cette scierie industrielle est implantée à 25 km de Libreville. Elle comporte 3 usines dont les effectifs vont doubler à court terme.
Pour occuper son poste, nous recherchons un ingénieur diplômé (électro-mécanique) dont l'expérience industrielle (de 5 à 10 ans) lui a permis d'être confronté aux aspects techniques, économiques et humains.
Pour ce poste, assuré sont attachés les conditions et avantages de l'expatriation, nous recherchons les personnes intéressées d'adresser CV complet, photo et salaire actuel, sous réf. n° 562-4.
egor international
8 rue de Bardi 75008 Paris

AFRIQUE OUEST CADRE COMPTABLE DECS
Expérience 5 ans minimum.
Dynamique et efficace.
Avantages expatriés. Libre avec rapidité.
Adressez C.V. détaillé + prétentions.
FIPEC (référence Sonader)
89, rue de la Pompe, 75116 PARIS.
Société recherche
Socio-Economistes
Socio-Economistes
Pour travail régulier sur l'Afrique, nous recherchons 5 ans d'expérience, carrière internationale, anglais courant.
Ecr. à n° 7026706M, B. P. 188, 93 rue de la République, 75002 Paris.
Société transporte
Société internationale spécialisée Moyen-Orient recherche
CHEF DE SERVICE
(Honneur, Age indifférent)
- Expérience confirmée, langue arabe courante, anglais courant.
- Poste à pourvoir rapidement.
- Lieu de travail: Beyrouth, Liban.
Tél. : 862-42-32 (Lignes 118).

emplois internationaux
Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,67
AUTOMOBILES	43,00	50,67
AGENDA	43,00	50,67
PROP. COMM. CAPITALUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,82
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,88
AUTOMOBILES	28,00	32,88
AGENDA	28,00	32,88



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Entreprise de la région Rhône-Alpes employant en France 900 personnes (350 cadres et salariés), notre activité et notre implantation dépassent largement les frontières de l'hexagone. Nous recherchons votre

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Dans le cadre d'un élargissement et d'une restructuration de cette fonction, le participant - en homme d'Etat - sera chargé politiquement de l'entreprise. Il sera le moteur de son évolution sociale et du développement de ses ressources humaines.

La maîtrise de ses techniques, son goût pour les contacts humains, son expérience de la négociation avec les partenaires sociaux, lui permettront d'assurer sa fonction avec compétence et autorité. Son activité sera fondée sur un esprit de service et d'assistance à nos collaborateurs organisés de façon autonome avec leurs unités de production.

Ce sera un homme de métier, 35 ans au moins. Diplômé de l'enseignement supérieur et spécialiste du droit du travail.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 601 M à Jean - Marc DREWNOWSKI, notre conseil, à qui nous avons confié le soin de vous rencontrer. Soyez assuré, comme nous le sommes nous-mêmes de sa plus grande discrétion.

ALGOE
9, bis route de Champagne
69130 ECULLY.

Votre baronnie en Aquitaine

Directeur de notre filiale, vous régenteriez effectivement votre baronnie (quand même pas un duché). Avec vos 130 personnes, vous assurerez vos productions, vos ventes et votre trésorerie. Le siège social est à Paris, donc bien loin. Vos produits, eux, sont très marginaux par rapport à ceux des autres unités. Donc, à vous de jouer !

Jouer est une façon de parler parce que l'affaire a du mal à vivre. Son marché est en régression, les relations entre les cadres sont à reprendre. Baron, vous le savez mais demandez comme un gentilhomme de profiter. Pas d'investissement, des difficultés à joindre les deux bouts. Seul. Pour trouver des solutions avec vos banquiers, vos fournisseurs, vos clients, vos collaborateurs. La survie de cette affaire dépend essentiellement de son normal animateur qui devra assurer un passé difficile.

Si vous êtes «spécial», vous postulez. Ce qui sous-entend que rapidement, vous prenez le risque de gagner ou de perdre. Vous pouvez vous mettre facilement aux techniques : une initiation dans une autre unité vous facilitera les choses. Tout est important dans une affaire à redresser, en Aquitaine comme ailleurs : les relations sociales, l'évolution des produits, la dynamisation commerciale. A vous de risquer l'autonomie, la réussite. Référence 514 542M.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS
AGENCE DE RECHERCHE

directeur de production

pour lui confier dans un premier temps :
- la responsabilité de plusieurs ateliers de fabrication et conditionnement,
- l'animation d'une équipe de 100 personnes,
- l'ensemble des programmes d'amélioration de la productivité.

Rattaché au Directeur Général de la filiale, il est destiné à prendre à court terme des responsabilités élargies. Ce poste conviendrait à un candidat de 35 ans maximum, titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur (Arts et Métiers chimie ou équivalent, pouvant justifier d'une expérience industrielle de quelques années dans les produits de grande consommation).

La connaissance de l'anglais sera un atout favorisant.

La rémunération, motivante, sera en rapport avec l'importance des responsabilités.

Adressez votre candidature, C.V. photo et références, sous réf. 259 RT à

SCOTI 33 rue le Miroir
75008 Paris
Discrétion assurée

Promouvoir les PMI

Ingénieur de formation, quelques années d'expérience vous ont confirmé dans votre goût d'entreprendre, votre aptitude à promouvoir et convaincre, votre intérêt pour l'économie d'entreprise et la recherche technique, votre sens du concret.

Nous, Organisme de développement industriel à vocation régionale, recherchons le

DIRECTEUR

de notre équipe de promotion qui devra poursuivre une mission entreprise avec succès il y a 3 ans.

Le poste est à 150 km de Paris, il comporte des déplacements courts et fréquents ; la rémunération importante sera fonction de l'expérience offerte.

Nous avons chargé le cabinet

jacques r.e. poirier

38 rue de Liabonne 75008 PARIS de traiter confidentiellement votre candidature. Ecrire sous référence n° 8101 M

Mobil

pour son CENTRE DE RECHERCHE de N.D de GRAVENCHON (Seine Maritime)

JEUNE INGENIEUR CHIMISTE

(ENSC PARIS, NANCY, LYON, TOULOUSE ou équivalent)

DOCTEUR-INGENIEUR et/ou ENSPM (applications)

Solides connaissances de base en Informatique.

ANGLAIS COURANT INDISPENSABLE

Ce poste :
- nécessite le goût des contacts et une grande facilité d'adaptation,
- concerne, au départ, le développement des méthodes d'analyse pour l'évolution, dans la recherche proprement dite,
- offre, suivant aptitudes, de réelles opportunités de progression de carrière.

Prière d'adresser, sous référence No 89518, lettre manuscrite, C.V. et photo à MOBIL OIL France - Service Central Recrutement - Tour Septentrion 92081 PARIS-LA-DEFENSE 4, CEDEX 9

DE LA RACE DES DECIDEURS

85.000 +

Vous êtes de ceux qui savent prendre des responsabilités. Essayer des tentatives, mais aussi récolter des lauriers. Bref, un moral d'acier que vous avez déjà mis à l'épreuve ces quatre ou cinq dernières années.

Au départ, une formation supérieure (BTS, DUT, licence...) puis, très vite, une promotion pour l'action commerciale, la gestion, l'organisation.

A 35 ans (environ) vous avez à votre actif quelques succès et vous savez mener une équipe.

Responsable de notre unité de LENS, vous aurez tout à faire.

Commercial : étude du marché régional, recherche d'entreprises clientes, mise en place d'actions commerciales.

Gestion du personnel interne : au niveau humain certes, mais aussi administratif. (Relations avec les organismes sociaux et légaux).

Direction de votre équipe enfin. Car c'est de vous, en grande partie, que dépendront son tonus et sa réussite.

Nous sommes l'un des «Grandes du Travail Temporaire». A ce titre, nous vous ferons bénéficier d'un appui logistique, informatique, publicitaire important.

B. Morret vous fera part de nos ambitions. Ensemble, vous verrez si elles coïncident avec les vôtres. Il vous remercie de lui adresser lettre manuscrite, C.V., photo, références : 9 rue Jacques Herriot - 75017 - PARIS.

MANPOWER

INGENIEUR FABRICATION région ouest

Nous sommes une filiale française d'un groupe multinational spécialisé dans les équipements automobiles.

Nous recherchons pour l'une de nos unités (1200 personnel) l'ASSISTANT DU DIRECTEUR DE FABRICATION.

- Vous êtes diplômé d'une école d'ingénieur de mécanique (I.A.M. ou équivalent) ;

- Vous avez acquis une expérience même de courte durée de 2 à 10 ans des METHODES ou des fabrications de grandes séries mécaniques ;

- Vous êtes dynamique et vous avez le goût et l'expérience du commandement ;

- Vous avez une bonne connaissance de l'anglais.

Nous vous offrons :
- de réelles responsabilités
- une rémunération motivante établie en fonction de votre expérience
- des perspectives de développement et d'évolution au sein du Groupe.

Lieu de résidence : VILLE UNIVERSITAIRE DE L'OUEST.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et références, à No 89067 CONTESSÉ POUTILLÉ 20, av. Duple 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

MATERIEL T.P. BOURGOGNE

La Direction Technique de la filiale d'un puissant groupe industriel fabriquant du gros matériel de Travaux Publics recherche un

jeune ingénieur calculs

Il sera chargé de concevoir et de mettre en place une méthode de calculs par éléments finis spécifiques et de préparer l'implémentation d'un système de conception assistée par ordinateur.

Ce poste peut convenir à un jeune ingénieur ayant une première expérience acquise dans un B.E. ou à un diplômé spécialisé par cette application d'éléments.

Une formation GRANDE ECOLE (mécanique essentiellement) est indispensable.

Envoyer C.V., photo et références sous référence 866 M (à préciser sur l'enveloppe) au :

Cabinet Jean-Claude MAURICE

Counsel en Gestion du Personnel

397 rue, rue de la Chapelle - 75015 PARIS

(CNEH)

Nous sommes un organisme parapublic de secteur social dont une des missions est d'assurer sur l'ensemble du territoire la diffusion d'applications

d'INFORMATIQUE DE GESTION pour le compte des Régions Publiques.

Nous avons trois agences, à BORDEAUX, LYON, POITIERS, ayant chacune la responsabilité de développement, de la maintenance et de l'implémentation de logiciels programmés sur le plan national.

Ces produits sont diffusés sur 3 matériels IBM 370, CII - Hi 64, IRLIS.

Nous recherchons pour notre agence de POITIERS

ingénieur informaticien

Formation supérieure 3 à 5 ans d'expérience en informatique

Adressez CV et photo à CNEH,

3 rue Georges Bonval

86000 POITIERS

Important Organisme Social recherche

CADRE

pour direction du service social dont le siège est situé à :

VALDRE

Les candidats devront :
- être titulaires du diplôme d'assistant social ;
- posséder des connaissances professionnelles ;
- disposer de réelles aptitudes à la fonction d'encadrement.

Les candidatures manuscrites, accompagnées d'un C.V., complété et daté avec la date de l'envoi, doivent être adressées à :

PIERRE LICHAL, 41, rue

P.-Chamard, Lyon-7^e, où le

service de recrutement de

date de début : 84 822 89 F.

ANNONCES CLASSEES

TELEPHONEES

296-15-01

MUTUELLE ASSURANCE DES INSTITUTEURS DE FRANCE (M.A.I.F.) recherche

LICENCIÉ EN DROIT RÉUNIONNAIS

pour remplir après un stage de six mois dans le service du social à SAINT-DENIS (Deux-Septiers), des fonctions de directeur chargé du régime des droits de retraite au sein de la délégation départementale de SAINT-DENIS DE LA REUNION.

Adressez dans les meilleurs délais demande d'emploi avec curriculum vitae à :

M.A.I.F. 209, avenue Salvator-Allende

97400 SAINT-DENIS DE LA REUNION

chef des ventes

PIERRE MAILLON CASTRES - TARN

Le client est le maître de son destin. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur produit, le meilleur service, le meilleur prix. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur chef des ventes.

Le client est le maître de son destin. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur produit, le meilleur service, le meilleur prix. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur chef des ventes.

Le client est le maître de son destin. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur produit, le meilleur service, le meilleur prix. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur chef des ventes.

Le client est le maître de son destin. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur produit, le meilleur service, le meilleur prix. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur chef des ventes.

Le client est le maître de son destin. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur produit, le meilleur service, le meilleur prix. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur chef des ventes.

Le client est le maître de son destin. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur produit, le meilleur service, le meilleur prix. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur chef des ventes.

Le client est le maître de son destin. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur produit, le meilleur service, le meilleur prix. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur chef des ventes.

Le client est le maître de son destin. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur produit, le meilleur service, le meilleur prix. C'est pourquoi il faut lui offrir le meilleur chef des ventes.

OFFRES D'EMPLOI	Le jour	Le type T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	65,00	76,44
IMMOBILIER	17,00	20,00
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES	Le jour	Le type T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

GROUPE INDUSTRIEL C.A. 10 MILLIARDS
cherche pour l'une de ses Sociétés, C.A. 1,5 milliard, spécialisée dans l'antipollution et la gestion de services publics, fortement bénéficiaire et en expansion.

Chefs des services administratifs et comptables

HEC, IEP ou équivalent 240 000 F

La fonction, du type secrétariat général, englobe la responsabilité de l'ensemble des services administratifs, comptables, personnel, juridique, schéma, informatique, gestion-clients, au niveau d'un centre de décision régional. Elle implique de fortes compétences de gestionnaire dans ces domaines, d'accueil des relations humaines internes et externes, des capacités de management au niveau d'un personnel nombreux et stable. Elle convient à des cadres diplômés d'une grande école de gestion, ayant plus de 10 ans d'expérience.

Deux régions : - Paris (banlieue Ouest) Réf. 23575/M
- Bordeaux Réf. 23576/M

HEC, IEP, ESSEC, ESCP finances-comptabilité

150 000 F

Après une formation au siège et en établissement régional, les fonctions de gestionnaire généraliste évolueront vers des responsabilités similaires aux précédentes. Ces postes, assortis d'un statut très privilégié, conviennent à des cadres administratifs et comptables ayant 5 ans d'expérience, parlant de la mobilité géographique et de la stabilité professionnelle, leur carrière étant liée à des affectations successives dans de grandes villes de province, éventuellement à des missions ou détachement à l'étranger. La pratique de la langue anglaise est demandée.

Réf. 23577/M



Adressez lettre man. et C.V. détaillé en indiquant la référence choisie à Marie-José Fourmait qui étudiera votre candidature en toute discrétion. Tour Chénouaoues - 204, rond-point du Pont de Sévres - 92516 Boulogne

Aldjen, Barcelona, Bruxelles, Düsseldorf, Liège, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.

Pour faire face au développement de son activité de **CONSEIL en RECRUTEMENT**

Le Groupe CEGOS

recherche

Un psychologue consultant

Agé de 30 ans minimum, il possédait une formation supérieure solide (université, Psycho-Prat ou équivalent) et aura acquis - soit en entreprise, soit en cabinet - une expérience approfondie de la recherche et de la sélection de cadres de haut niveau. Détaché éventuellement dans de très importantes entreprises clientes, il devra essentiellement développer une clientèle dans le cadre des activités habituelles de Sélé-CEGOS à Paris ou en Province. La connaissance de la langue anglaise sera très appréciée.



Adressez lettre manuscrite + C.V. + prétentions sous références 3001/M à Claudine FERRY-CLEMENT, Sélé-CEGOS, Tour Chénouaoues, 204, rond-point du Pont de Sévres, 92516 BOULOGNE CEDEX.

Aldjen, Barcelona, Bruxelles, Düsseldorf, Liège, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.



Cilag-Chimie

recherche son

Contrôleur de gestion

Nous sommes un laboratoire pharmaceutique en forte croissance, filiale d'un Groupe américain puissant, JOHNSON & JOHNSON. Nos projets d'expansion sont nombreux et impliquent en particulier un renforcement de nos méthodes de gestion. Notre contrôleur de gestion en est en liaison avec le Directeur Financier, le principal artisan. Jeune diplômé d'études supérieures (ESCP par ex.), vous avez acquis une première expérience du contrôle de gestion dans une société anglo-saxonne ou évoluez dans un contexte international. Vous maîtrisez parfaitement l'anglais.

Vous êtes avant tout un gestionnaire. Vous avez, comme nous, une conception dynamique de la fonction :

- adaptation permanente des systèmes de prévision et de contrôle au développement de la société,
- dialogue suivi avec les principaux responsables.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions à Michèle DUCHER, CILAG-CHIMIE, 48, rue Lauriston, 75008 PARIS.

Discrétion et réponse assurées.

Ingénieur technico-commercial

Electronicien ou électrotechnicien, ayant 3 ou 4 ans d'expérience industrielle, chargé de commercialiser : A L'EXPORTATION, des biens d'équipement destinés à des chaînes automatisées. Connaissance Anglaise indispensable. Italien ou Espagnol souhaité.

Adressez lettre manuscrite, C.V. et photo sous réf. 6165 à nos carrières 64, rue La Boétie 75008 PARIS.

Votre objectif : directeur commercial

Dès la sortie de votre école supérieure de commerce, vous avez choisi cette orientation de carrière. Une première expérience terrain ou études commerciales vous a conforté dans ce choix. Vous vous maintenez dans les missions très précises d'animateur. Vous agissez sur l'une de nos forces de vente, qui avec 80 personnes, couvre la France entière, assure 400 points de vente, assure les démonstrations pour l'application de nos produits très techniques. Entreprise 100% française, active 400 points de vente, assure l'ensemble de l'Europe. La multiplicité de nos marchés peut vous permettre de prendre un jour la direction commerciale de l'un de nos départements. Vous passez dans notre entreprise ne peut de tous les jours que vous être bénéfique.

Michel Collet vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature sous réf. 2326/M, 1 rue de Berr - 75008 Paris.

Bernard Julhiet

Psychom

Membre de Syntec

ANALYSTE PROGRAMMEUR COBOL

EXPERIMENTE EN TEMPS REEL

(expérience d'o matériel 64 C II HB apprécié)

La connaissance des logiciels IMS, COBOL et l'expérience de l'exploitation seraient un atout supplémentaire.

Le candidat devra rapidement s'adapter au contexte particulier d'un service en plein démarrage.

Sa formation par matériel 64 C II HB sera assurée si nécessaire.

Sa mission : participer au développement, à la maintenance et l'optimisation de nouvelles applications en temps réel et occasionnellement contribuer à la bonne marche de l'exploitation.

Adressez C.V., photo, lettre manuscrite sous N° 1872 à

PARFRANCE Annonces, 2, rue Robert Laffitte, 75008 Paris, qui transmettra.

Importante société de production et de distribution d'équipement du foyer recherche

CHEF DE PRODUITS

Position cadre

Nous aimerions rencontrer un jeune diplômé de formation commerciale fort d'une première expérience réussie de 2 à 3 ans de préférence dans le département marketing d'une société industrielle, sachant gérer de façon autonome l'une de nos lignes de produits. La pratique de l'anglais est indispensable, celle de l'allemand souhaitée.

CHARGE D'ETUDES MARKETING

Prévisions de ventes et études commerciales

Le candidat devra, de formation commerciale, peut être débutant mais il a le goût d'un marketing opérationnel étroitement lié aux activités de la force de vente. Sa capacité d'analyse, son esprit méthodique et son sens commercial seront des critères décisifs de sélection. L'allemand ou l'anglais serait apprécié.

Adressez C.V., photo et prétentions sous réf. 6840 à PLAIN CHAMPS, 5, rue du Helder, 75009 Paris qui transmettra.

De l'informatique au management...

Notre société est la filiale française d'un important constructeur international de biens d'équipement. Nous possédons une avance technologique certaine dans la fabrication de nos produits qui incluent les systèmes électroniques les plus sophistiqués. Pour faire face au développement constant de nos activités, nous recherchons notre

Responsable des Etudes 220 000 F

140 collaborateurs dont 10 chefs de projet.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

De formation INGENIEUR GRANDE ECOLE OU UNIVERSITAIRE, cet homme sera âgé de 35 ans minimum, aura obtenu un diplôme de l'organisation ainsi que le diplôme d'ingénieur des études.

Il aura un certain recul.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI	La semaine	La quinzaine
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROF. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES RECHERCHES	La semaine	La quinzaine
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



SYSTEMES D'INFORMATIQUE REPARTIE

CMC FRANCE - C.A. 250 Millions de Francs, avec un taux d'expansion dépassant 25 % par an, recherche pour participer à sa progression sur les marchés de l'informatique répartie

INGENIEURS COMMERCIAUX (H. ou F.)

Paris - Orléans

Pour prendre en charge la commercialisation de systèmes transactionnels de gestion. Une expérience réussie de 3 ans ou plus chez un constructeur ou une S.S.C.I. est nécessaire. Une formation supérieure est un plus. Rémunération attractive (fixe + commissions). Voiture de fonction. Envoyer C.V., photo et présentations à :

CMC FRANCE : Direction Régionale Paris - 20 rue de Mademoiselle 75000 VERSAILLES.
ou Direction Régionale Centre - 25 avenue Dauphine 45100 ORLEANS.

INSTRUCTEUR TECHNICO-COMMERCIAL (H. ou F.)

Pour assurer la formation des utilisateurs et participer à la rédaction de la documentation. Formation IUT, MIAGE ou équivalent. Une expérience dans les mini-systèmes de gestion et la pratique de l'anglais sont un atout.

Lieu de travail : VERSAILLES près gare sur ligne Paris-Montparnasse. Envoyer C.V., photo et présentations à CMC FRANCE 7 rue des Chéniers - 75000 VERSAILLES.

CGEE ALSTHOM

Première entreprise française exportatrice dans le domaine recherche

pour ses activités AUTOMATISME ELECTRONIQUE appliquées à PRODUCTION ET TRANSPORT ENERGIE ELECTRIQUE

INGENIEURS D'AFFAIRES POUR CONDUITE DE RESEAUX
INGENIEURS SYSTEMES POUR CONDUITE DE PROCESS
INGENIEURS DE CONCEPTION ELECTRONIQUE/ELECTROTECHNIQUE
INGENIEURS LOGICIELS MINI/MICROCALCULATEURS
ANALYSTES PROGRAMMEURS MINI/MICROCALCULATEURS
TECHNICIENS ELECTRONIQUE COURANTS FAIBLES

Lieu de travail : région parisienne.

Adresser candidature, C.V., photo et présentations à R. ANDRY - CGEE ALSTHOM - 13, rue A. Reynaud 92309 LEVALLOIS.

Un directeur du personnel, pourquoi ?

Voilà ce que veut se dire les quelques 800 personnes d'une entreprise de second œuvre bâtimement de la région parisienne. En effet, jusqu'ici, les missions habituellement confiées à un Directeur du Personnel ont été réparties entre les différents dirigeants et cadres de la société. Et les choses ne marchaient pas si mal.

Mais voilà, l'entreprise grandit. Et elle n'en a pas fini. Aussi la nécessité se fait-elle sentir à l'équipe de direction, très soucieuse de rassembler et harmoniser toutes les activités relatives au maintien de relations sociales - auxquelles il conviendrait d'ajouter de nouvelles - sous la houlette d'un vrai spécialiste de la fonction personnel.

Bien sûr un départ il devra jouer le rôle d'un chef de personnel avant de l'imposer comme véritable directeur. Ceci afin de bien connaître la maison et particulièrement de s'y faire reconnaître, de s'y insérer et de s'y épanouir. Les candidatures seront étudiées avec attention par les membres du cabinet de recrutement Sircia auxquels une lettre détaillée (niveau de formation, nature des expériences, conventions collectives pratiquées, rémunération actuelle, ...) sera adressée sous réf. 801 492 M.

Sircia
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

IMPORTANTE SOCIETE recrute pour assurer la coordination technique d'une ligne de Produits Aéronautiques

INGENIEUR GRANDE ECOLE

+ FORMATION INGENIEUR DE L'ARMEMENT FORTEMENT APPRECIEE

• Ses responsabilités concernent des équipements pour lesquels il lui sera demandé de :
- proposer à la Direction Générale de la Société les éléments d'une politique de développement de concepts techniques nouveaux et en assurer la promotion auprès des utilisateurs
- coordonner les activités techniques internes à la Société
- animer les échanges techniques entre la Société et l'extérieur : donneurs de licences, clients, utilisateurs...

• Des connaissances techniques très larges et très diversifiées acquises sur un programme aéronautique (aéronautique, système d'armement) constituent un atout important.

• Nombreux déplacements notamment à l'étranger.

• L'anglais courant est indispensable.

• Ce poste ne peut être confié qu'à un candidat capable de contacts à haut niveau, et faisant preuve de polyvalence.

• Lieu de travail : REGION PARISIENNE.

Adresser dossier de candidature avec C.V., photo et présentations à No 89.519 CONTEXTE & Cie 20, Avenue de l'Opéra 75000 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

SERI RENAULT INGENIERIE

recherche

pour son DEPARTEMENT MAINTENANCE INDUSTRIELLE

INGENIEUR D'AFFAIRES

Secteur PETROCHIMIE ou SIDERURGIE

Le candidat aura la responsabilité commerciale, technique et financière des projets. Il animera et coordonnera l'équipe pluridisciplinaire nécessaire à la conduite de chaque projet.

De réelles possibilités d'avenir seront offertes à tout candidat de valeur qui deviendra le responsable :

- de l'identification des besoins du client dans le domaine de la Petrochimie ou de la Sidérurgie
- de la définition des actions envisageables et de la stratégie à mettre en œuvre au niveau du département (moyens humains, organisation...)

Il devra :

- être ingénieur diplômé (Arts et Métiers, Centrale, I.N.S.A...)
- avoir exercé des responsabilités dans le domaine de la maintenance, soit en Sidérurgie soit en Petrochimie.
- et posséder une expérience de travaux neufs entretien.
- avoir un goût prononcé pour les contacts
- être mobile pour des déplacements fréquents (France et étranger)
- et pouvoir travailler en Anglais.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et présentations sous référence M17.03 à :

Séri Renault Ingénierie
Direction du Personnel
SERI RENAULT INGENIERIE
Boite Postale 19 - 2, avenue du Vieil Etang
78390 BOIS D'ARCY

Important groupe de sociétés d'Ingénierie

en TÉLÉCOMMUNICATIONS ET INFORMATIQUE

FRANCE CABLES & RADIO

Pour promouvoir et développer ses PRODUITS ET SERVICES NOUVEAUX EN TÉLÉMATIQUE offre des opportunités de carrière à des :

INGENIEURS ET CONSULTANTS

- Chefs de projets.
- Ingénieurs d'études et de réalisations.
- Technico-commerciaux.
- Conseil en entreprises.

Si vous avez une expérience de 3 à 8 ans, acquise en partie en S.S.C.I. ou chez un constructeur, et la pratique d'une ou même des techniques suivantes :

- Analyse et conception de réseaux ;
- Procédures de télécommunications, normalisation (X25, X75) ;
- Systèmes et réseaux de communication de messages ;
- Réseaux à commutation par paquets ;
- Bureautique ;

Adresser votre candidature, avec C.V. et photo, à :

FRANCE CABLES ET RADIO - Direction du Personnel
73, rue de Richelieu, 75002 PARIS
contact : M^{me} MICHELET au (1) 308-81-43.

Certaines des postes à pourvoir nécessitent la pratique de l'anglais.

Ingénieur de Projet Finances/Comptabilité

Filiale d'une multinationale, nous sommes un groupe industriel de 8 000 personnes implanté dans la banlieue Nord Est de Paris, et disposant en France de 4 unités de Production.

Notre Direction Informatique souhaite de fournir aux utilisateurs un service répondant aux besoins croissants de l'entreprise, met en place, avec ses équipes projets, de nouvelles applications de gestion.

Dans le cadre du développement d'un important système d'information finances et comptabilité, nous recherchons un **INGENIEUR expérimenté** auquel nous confierons la Direction d'une équipe de conception et de réalisation.

Son rôle nécessite une expérience d'environ 5 années, acquise de préférence dans un environnement IBM (DOS/VSE/CICS/DLI) et pourra être facilité par des connaissances financières et comptables. Il devra également mettre en œuvre des qualités d'organisateur, de manager et de négociateur.

Salaire et perspectives d'évolution tiendront compte de l'expérience précédemment acquise et des centres d'intérêt de chacun.

Transmettez votre dossier sous référence AS1 à notre conseil qui l'étudiera avec attention en toute confidentialité.

INFRAPLAN Conseil en Recrutement
83, Bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTec

	Le jour	Le jour TC
OFFRES D'EMPLOI	85,00	74,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	60,87
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	40,87
PROP. COMM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	Le jour	Le jour TC
ANNONCES ENCADEES	37,00	43,52
OFFRES D'EMPLOI	10,00	11,78
DEMANDES D'EMPLOI	28,00	32,93
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

directeur de production

IMPRIMERIE D'HYLIOGRAPHIE REPUTÉE ET PERFORMANTE (200 p. 105 MF de C.A./an), nous réalisons des catalogues polychromes pour des affaires importantes de vente par correspondance et de distribution.

Nous confions à un ingénieur (AMI par exemple) de 35 ans minimum, ayant une bonne expérience de la conduite d'ateliers de mécanique de précision, d'électronique ou encore de production alimentaire, la responsabilité technique et opérationnelle (100 p.) de nos moyens de production.

Il analyse également nos prix de revient, nos coûts... et contribue ainsi à améliorer notre productivité face à une concurrence agressive.

Lieu de travail : 25 km Est de Paris (Autoroute A4).

Notre consultant, A. LEROUX, vous remercie de lui écrire à Paris (réf. 3795 LM).

responsable, entretien et travaux neufs, d'un parc d'expositions à Lyon.

Vous avez une formation d'ingénieur, AM, TP ou d'architecte, par exemple, et l'expérience de la direction et de la gestion de chantiers en TOE. Nous vous proposons de prendre la responsabilité de 30MF/an d'entretien et d'aménagement de locaux d'expositions. Vous devez être un gestionnaire rigoureux, un négociateur habile et un décorateur de talent.

Si cette fonction vous intéresse, notre consultant, Mme G. DILL, vous remercie de lui écrire à Lyon (réf. 673 LM).



ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
10, RUE DE LA REPUBLIQUE - 92021 L.V.C.N.

MEMBRE DE SYNTec

CH Honeywell Bull
recherche pour son Centre de Calcul et d'Essais, dans le cadre de ses activités d'études de nouveaux systèmes et réseaux (matériel - logiciel - micro-logiciel) des

INGENIEURS SYSTEME
Ils assureront l'installation, le suivi et le fonctionnement optimum chaque nouvelle version système et assisteront les utilisateurs (ingénieurs d'études). Ces postes, de niveau de responsabilité différents, auront l'expérience acquise, s'adressant de préférence à des ingénieurs grandes écoles.

Lieu de travail : Paris - Boulogne Ouest. Adresse lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. 117 M (à préciser sur l'envoie) à CH Honeywell Bull PC 1F103 - 61/63, rue d'Avron 75980 PARIS CEDEX 20

chef de département énergie

Nous sommes un important Bureau d'études en ingénierie dans les domaines : énergie nucléaire (eau pressurisée et réacteur) et énergie (eau au charbon).

Nous recherchons le Responsable de notre Département "Energie et Contrôle d'exploitation" dont les fonctions seront :

- au niveau commercial, le développement des domaines dont il a la charge,
- au niveau organisation et gestion, l'animation des équipes (responsables objectifs et du budget) et son Département,
- au niveau technique, l'encadrement des ingénieurs d'intervention.

De formation Ingénieur Grande Ecole (Mines, Centrale, Ponts...) âgé de 40 ans environ, le candidat aura une expérience de plusieurs années soit au sein d'une société d'ingénierie, soit dans une branche énergétique d'un groupe industriel (industrie pétrochimique par exemple).

Pratique courante de l'anglais nécessaire. Adresser C.V., photo et salaire actuel sous réf. 66.1900/262 à ADEQUATION, 62/64 av. Emile Zola 75013 Paris.



europophone

Une des principales sociétés d'éclairage, recherche :

UN CHEF DE VENTES EXPORTATION

Basé à Paris, il animera une équipe de 6 ingénieurs technico-commerciaux et de 65 agents.

Anglais courant indispensable : l'usage d'une autre langue sera appréciée.

Une formation supérieure et une expérience de plusieurs années sont requises.

La rémunération, motivante, sera fonction de la valeur du candidat.

RESPONSABLES TECHNICO-COMMERCEUX EXPORTATION

Ils seront chargés du développement des ventes sur une zone ou une ligne de produits spécifiques.

Anglais indispensable : l'usage d'une autre langue sera apprécié. Débutant ou quelques années d'expérience.

Formation supérieure technique ou commerciale.

UN ANIMATEUR DES VENTES EXPORTATION

Il sera chargé de la formation et de l'information du réseau de distribution à l'exportation.

Parfaitement bilingue français/anglais ; une 3^e langue sera appréciée.

Formation supérieure.

Débutant ou quelques années d'expérience.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions à EUROPHONE, 154, boulevard Haussmann - 75008 PARIS.

SINTRA Alcatel

jeunes ingénieurs informaticiens

recrute

POUR DEVELOPPEMENT DE LOGICIELS POUR TERMINAUX GRAPHIQUES INTELLIGENTS.

Adresser votre C.V. et prétentions sous référence M. CO 10 SINTRA ALCATEL - SILVESTRE, 1, Avenue Aristide Briand - 94 ARCUEIL.

SINTRA Alcatel

ingénieurs radio

Chargés de la conception, mise au point et développement de matériels pour radio-communicateurs automatiques.

Bonnes connaissances en émission - réception dans les bandes V/UHF.

Ecrivez nous avec C.V. détaillé à J.F. SILVESTRE sous référence M. B 10 SINTRA ALCATEL - 1, Avenue Aristide Briand - 94117 ARCUEIL.

INGENIEUR COMMERCIAL

130.000 F. +

Filiale française d'un important groupe multinational d'équipements automobile nous recherchons un

INGENIEUR DE FORMATION MECANIQUE.

Il sera chargé au niveau d'un constructeur :

- d'assurer les contacts commerciaux
- de participer aux relations techniques
- d'assurer les liaisons avec les autres services et Direction du Groupe
- de proposer et suivre les livraisons de vente.

Homme à fort potentiel capable d'assumer des responsabilités plus importantes.

Il aura acquis une expérience de 5 à 10 ans dans des fonctions similaires.

La connaissance de l'industrie automobile serait fortement appréciée.

La pratique de l'anglais pour ce poste est indispensable.

Nous offrons :

- de réelles responsabilités,
- une rémunération motivante établie en fonction de l'expérience.
- des perspectives de développement et d'évolution au sein du Groupe.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous n° 89047 à CONTESTE Publi-20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

Les Laboratoires HOECHST
recherchent pour leur siège au Pont de Neuilly

1 RESPONSABLE DE SERVICE DU PERSONNEL
réf. 100

VOTRE MISSION :
Rattaché au directeur des relations humaines, vous prendrez plus spécialement en charge la gestion du personnel de l'établissement siège.

POUR REUSSIR IL VOUS FAUT ETRE :

- Motivé par les problèmes humains
- Débutant ou avec une première expérience dans un service du personnel ou de gestion
- de préférence de formation supérieure (Maîtrise de gestion, école de commerce...)

1 JURISTE
réf. 200

VOTRE MISSION :
Rattaché au directeur administratif et financier vous prendrez en charge la vie juridique de l'entreprise.

POUR REUSSIR IL VOUS FAUT ETRE :

- de formation supérieure (maîtrise de droit avec option droit des affaires), si possible avec une première expérience professionnelle
- apte à rédiger, afin d'assumer fréquemment la préparation de dossiers de réunions ou de conseils.

Adresser photo et C.V. à : Direction des relations humaines Laboratoires HOECHST Tour Roussel Nobel cédex 03 92080 PARIS LA DEFENSE

ingénieur technico-commercial

150.000 F + FRAIS + VOITURE

Société française filiale du leader mondial dans le domaine des additifs pour lubrifiants cherche un Ingénieur Technico-commercial.

Il aura pour mission de chercher les clients qui lui seront confiés :

- DE NEGOCIER à tous les niveaux de décision,
- D'ANALYSER leurs besoins en lubrifiants,
- D'ETABLIR les programmes à réaliser et de co-ordonner la vente.

Pour réussir dans ce poste, il est nécessaire d'avoir au minimum 32 ans, une formation d'ingénieur (chimique, mécanique ou construction navale) et un anglais courant. La connaissance du graissage et de la lubrification et une certaine expérience de la vente sont des atouts supplémentaires.

Ce poste basé à Paris demande une grande disponibilité.

Merci d'adresser lettre manuscrite + C.V. + photo + rémunération actuelle sous réf. 16-M à I.C.A. qui transmettra. Discretion totale et réponse assurée.

I.C.A. International Classified Advertising 3, RUE D'HAUTEVILLE - 75001 PARIS

L. E. R. S.

L.E.R.S., Société de Recherche Pharmaceutique du Groupe SYNTHELABO, recherche pour ses laboratoires de Pharmaco-technologie

pharmacien HF

titulaire, si possible, d'un doctorat de 3^eème cycle en pharmacie industrielle ou possédant une expérience professionnelle antérieure confirmée dans ce domaine, pour :

- la mise au point de nouvelles formulations,
- la préparation des produits destinés aux expérimentations cliniques,
- l'extrapolation des procédés au niveau industriel.

Le candidat exercera ses fonctions dans la section formation du laboratoire de pharmaco-technologie situé dans la proche banlieue Sud de Paris.

Envoyer C.V. + photo au Directeur Administratif et Technique, L.E.R.S., 58 rue de la Glacière 75013 Paris.

FOURNITURE POUR INDUSTRIES PARACHIMIQUES
SOCIÉTÉ EN PLEINE EXPANSION

recherche

2 JEUNES CADRES COMMERCIAUX

Ayant une expérience de terrain pour l'Europe, l'Afrique et l'Amérique.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et prêt à RÉGIE-PRESSE, n° 2 025.736 M 85 rue du Réaumur, 75002 Paris.

GFI ALLIANCE INFORMATIQUE

GRUPE FRANCAIS D'INFORMATIQUE

Nous assurons l'exploitation des Systèmes Informatiques de Gestion d'un Groupe Pétrolier :

Nous recherchons :

ANALYSTES ANALYSTES-PROGRAMMEURS

pour prendre la responsabilité de la gestion d'application tant en batch qu'en temps réel, puis participer à des développements importants.

Les postes à pourvoir impliquent des relations étroites avec les utilisateurs pour avoir une bonne connaissance de leurs besoins et leur assurer une excellente qualité de service.

L'exploitation de ces systèmes se fait sur IBM 370/OS, sous IMS et avec un réseau de 300 terminaux. Les langages utilisés sont PL1, DL1.

Les candidats (qui nous soumettront l'intégralité de nos équipes) auront une solide formation de base (type MAGE) et une expérience de 2 ans minimum acquise de préférence sur des systèmes de gestion de grandes entreprises. Nous assurons la formation complémentaire nécessaire.

Le lieu de travail est à PARIS LA DEFENSE (à proximité immédiate du client) avec accès à un restaurant d'entreprise, un club omnisport... De larges possibilités d'évolution de carrière sont assurées au sein du GFI (1300 personnes, implantation nationale).

Adresser lettre manuscrite et CV, sous réf. M 023, à Madame AHR, ALLIANCE INFORMATIQUE, Tour Neutrone, Cedex 20, 92008 Paris La Défense 1.

هكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

	la ligne	la ligne TC
OFFRES D'EMPLOI	66,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROF. COM. CAPITAL	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	la ligne	la ligne TC
ANNONCES ENCOREES	37,00	43,52
OFFRES D'EMPLOI	10,00	11,76
DEMANDES D'EMPLOI	28,00	32,83
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

C.E.S.A.

Centre d'Enseignement Supérieur des Affaires
(HEC - ISA - CFC)
Jouy-en-Josas

PROFESSEUR PERMANENT
pour son
département Comptabilité-Contrôle de Gestion

PROFIL :
FORMATION : Grande Ecole de Commerce ou d'Ingénieur + MBA ou doctorat de gestion. Compétences affirmées en comptabilité analytique. Anglais courant.
EXPERIENCE : 2 à 5 ans dans la fonction de contrôle de gestion d'une entreprise. Mise en œuvre dans une unité industrielle d'un système complet de planification et de contrôle intégré aux prises de décision.
Rémunération maximum 140.000 F selon expérience.
Poste à pourvoir au plus tard le 15 septembre 1981.
Envoyer curriculum vitae et prétentions au : Doyen du Centre d'Enseignement, C.E.S.A., 1, rue de la Liberté, 91500 JOUY-EN-JOSES.

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE

recherche
DIRECTEUR FINANCIER

- Diplômé d'une école commerciale.
- 2 à 4 ans d'expérience professionnelle dans un cabinet d'expertise ou formation similaire, compétences techniques en matière comptable et fiscale.
- Anglais indispensable.

Adresser C.V. sous n° T 025633 M, à Régis-Presse, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.



THOMSON-CSF

ACTIVITÉS SPATIALES

recrutement immédiat à Meudon-la-Forêt et transfert à TOULOUSE dans 2 ans environ

INGÉNIEURS

Position I - II - III A
GRANDES ÉCOLES (ENST, ENSA - ENS)

MISSION :
• Conception.
• Développement.
• Gestion de projets spatiaux.

DOMAINES :
• Télécommunications.
• Hyperfréquences, antennes.
• Radar.
• Transmission d'énergie.
• Électronique numérique ou analogique.

Anglais écrit et parlé.

Adresser C.V., photo, rémunération souhaitée (sans n° 24.101), service du Personnel, Département ESPACE-SATELLITES, B.P. 51, 92340 Meudon-la-Forêt.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ELECTRONIQUE
(proche banlieue OUEST), recherche
pour intégrer à son équipe de gestion,
à un poste dynamique,

un INGENIEUR ou un DIPLOME ECOLE de COMMERCE

ayant 2 à 5 ans d'expérience réussie chez un constructeur d'ordinateurs ou dans une S.S.C.I. sur des applications de gestion.
Merci d'adresser C.V., photo et prétentions sous n° 89301 à CONTESSÉ PUBLICITE - 20, av. de l'Opéra 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Innové
dans l'Édition

FLAMMARION recherche un homme capable de créer le poste de **DIRECTEUR GENERAL ADJOINT**.

Nous vous proposons de concevoir les plans de lancement des ouvrages, de coordonner la politique de communication, de monter les opérations promotionnelles et de relations publiques, de réaliser les études de diversification produits/marchés.

Vous êtes diplômé d'une Grande Ecole de Commerce et vous avez acquis de solides compétences marketing à un poste de Chef de Groupe de produits. Vous désirez diversifier vos responsabilités et vous êtes attiré par l'univers de l'édition.

Votre rémunération sera fonction de votre valeur.

Merci de nous adresser votre C.V., photo récente et rémunération actuelle, sous la référence 1116 M (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, rue Danton 75283 Paris Cedex 08

Votre avenir
est dans
le Marché
aux Puces...
RIFA S.A. offre à deux jeunes ingénieurs technico-commerciaux la gestion et le développement de portefeuilles clients.
Basé à Paris, vous effectuerez de courts déplacements en province.
Vous avez une formation supérieure en électronique, une première expérience industrielle ou commerciale. Peu importe votre diplôme, c'est votre personnalité qui nous intéresse. L'important, en effet, est que vous soyez un conseiller pour vos clients et un gestionnaire pour votre patron.
Nous sommes la filiale française du Groupe IMA ERICSSON, leader dans le domaine des extendeurs dont nous exportons une part importante de notre production, nous avons des projets très ambitieux dans les circuits monolithiques et hybrides.
Merci de nous adresser votre C.V. et rémunération actuelle sous la référence 102114 M (à mentionner sur l'enveloppe) ou téléphoner au : 329.21.82, poste 218, la mardi 3 mars de 14 h à 18 h.
Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BKCC

PHILIPS

DIVISION SCIENCE ET INDUSTRIE
recherche

INGENIEUR COMMERCIAL

Spécialiste systèmes de développement
pour microprocesseurs
PARIS et PROVINCE

Sera responsable des ventes de systèmes dans une zone géographique particulière.
Une connaissance pratique des microprocesseurs est nécessaire, ainsi que le goût des contacts humains.
Toute formation supplémentaire sera assurée par PHILIPS.
Rémunération suivent l'expérience.
Envoyer CV à S.A. PHILIPS
105, rue de Paris 93002 BOBIGNY.

SFENA

DIVISION NAVIGATION
INSTRUMENTS

Leader des équipements aéronautiques européens
recherche

ingénieurs électroniciens ingénieur mécanicien

- Un Ingénieur électronicien de haut niveau (ESE, ENSAE, ECP ou équivalent), ayant quelques années d'expérience en électronique digitale et microprocesseurs, pour travaux d'études logicielles et matérielles sur calculateurs embarqués. (Réf. 1/074)
- Un Ingénieur électronicien pour travaux d'études de dispositifs de télétransmission par VHF, UHF et Hyperfréquences. Connaissances des circuits digitaux et des microprocesseurs appréciées. (Réf. 1/075)
- Un Ingénieur mécanicien Grande Ecole (Arts et Métiers ou équivalent) pour la conception d'instruments de bord de haute technicité. (Réf. 1/076)

Adresser CV, photo et prétentions sous la référence sous à SFENA, Gestion des Cadres, B.P. - 59, 78141 Valéry-Villacoublay cedex.

Administration + Personnel Office manager

- Le service administratif est composé de 70 personnes regroupant le plus grand des services centraux (y compris secrétariat, reprographie, etc.).
- La fonction personnelle consiste en la gestion des 450 personnes qui composent notre société en France.

Nous sommes une société de services employant un personnel ayant en général une très bonne formation et nous attendons de ce recrutement une amélioration importante de la qualité des prestations rendues par ces services communs, et une meilleure animation de l'ensemble du personnel administratif.

Si vous désirez participer à ce recrutement, envoyez votre C.V. sous référence 112.21 à :

ONOMA 26, rue de Bercy - 75008 PARIS
(confidentialité, réponse assurée)

informaticiens consultants

Une importante société internationale d'audit et de conseil, basée à Paris, recherche des informaticiens à temps plein. Conditions dans le cadre d'une société connue et dynamique.

Les candidats doivent être diplômés de deux ans et le recrutement sera de préférence 1980/81 et 1981/82. Les candidats doivent être expérimentés en programmation, bases de données, réseaux, systèmes d'exploitation, etc. Les candidats doivent être expérimentés en programmation, bases de données, réseaux, systèmes d'exploitation, etc. Les candidats doivent être expérimentés en programmation, bases de données, réseaux, systèmes d'exploitation, etc.

Envoyez votre curriculum vitae et photo récente sous la référence 112.21 à :

ICA International des Administrateurs

INGENIEUR GRANDE ECOLE:

AM ou équivalent

Importante société pétrolière recherche, pour son Département Technique Marine, un ingénieur diplômé d'une Grande Ecole : AM ou équivalent.
Nous lui demandons environ 10 ans d'expérience de chef de bord dans chantier de réparations ou de constructions navales.
Anglais lu, parlé, écrit.

Merci d'adresser votre candidature sous la référence 4064 à rscg carrières - 64, rue La Boétie - 75008 PARIS.

Discretion assurée.

BKCC

BIENS D'EQUIPEMENT ELECTRIQUES recherche pour son Siège à PARIS Seine CONTROLEUR COMPTABLE

Travaillant avec l'aide d'un collaborateur, il aura pour mission :
1) de contrôler les comptes des organismes et filiales du groupe,
2) de participer éventuellement à l'étude de dossiers ou à des opérations de restructuration.

PROFIL :
• 35 ans minimum.
• Formation expertise comptable.
• Expérience minimum de 5 ans en Cabinet ou dans un service de contrôle comptable d'une Société Industrielle.
• Maîtrise de la fiscalité.
• Familiarité avec les procédures informatiques.
• Esprit d'initiative nécessaire à la présentation de rapports clairs (facilité de rédaction).
• Nécessité de consacrer la moitié de son temps en déplacements en province.
• Connaissance de l'Allemand appréciée.

Adresser obligatoirement : lettre manuscrite + C.V. + photo récente + prétentions à : CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra 75004 PARIS Cedex 01, sous n° 89271, qui transmettra.

Il ne sera répondu qu'aux candidatures remplissant les conditions mentionnées.



Votre carrière dans une banque d'affaires

La SOVAC est l'un des tout premiers groupes français de CREDIT. Son développement important repose sur une croissance ordonnée, une gestion moderne et la formation des hommes. Elle se propose de former :

jeunes diplômés de l'enseignement supérieur

pour les faire accéder, après quelques années, à des fonctions de Direction d'Agences.
Vous serez intégrés dans de petites équipes et formés aux différents produits et services : placements immobiliers, crédits immobiliers, placements automobiles, crédits personnels. Vous deviendrez ainsi progressivement responsables de la gestion et du développement d'une clientèle d'entreprises et de particuliers.
Ces fonctions à double vocation : gestion et commercial, conduiront à des candidats débutants ou ayant une première expérience professionnelle. Vous aurez une rémunération fixe intéressante, des avantages sociaux (indemnité, participation) supérieurs à ceux du secteur bancaire, une voiture de fonction. Postes basés à PARIS NORD EST.

Les consultants de CINOREN, chargés de cette recherche, sont à votre disposition pour vous donner une information plus complète. Téléphonez-leur le mercredi 4 mars, au 7705508 ou au 6623421.

CINOREN, 104 Rue Lafayette - 75010 Paris

cinoren

OFFRES D'EMPLOI	la semaine	la semaine T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	45,00	78,44
IMMOBILIER	17,00	20,00
AUTOMOBILES	43,00	90,87
AGENDA	43,00	90,87
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES	la semaine	la semaine T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,78
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

directeur de division MAINTENANCE INDUSTRIELLE

Une importante entreprise de services, à forte expansion, recherche un directeur pour la division maintenance technique (250 personnes).

Il aura en charge : la direction des ventes, le contrôle de la facturation, le contrôle technique de la maintenance industrielle. Il sera responsable des résultats. Les contacts à établir s'effectueront sur le territoire national mais sont plus nombreux en région parisienne.

Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé grande école, ayant acquis l'expérience de la direction d'unités autonomes et d'administration d'activités. Il devra avoir le profil d'un dirigeant d'entreprise. Cette fonction peut obéir à un poste de Directeur Général.

Envoyer votre candidature sous réf. 3199 à Météo System 104, rue Raimuri 78020 Paris, qui transmettra.

multisystem

assistante de direction 90 000 +

Le Président d'une importante Société filiale d'un groupe international recherche sa Secrétaire Générale de Direction de très bon niveau. Elle doit rédiger, suivre des dossiers, organiser et prendre des initiatives. Elle doit avoir de 32 ans, son expérience doit être qualifiée. Elle est bilingue (français, anglais) et connaît l'informatique.

Elle travaillera à Paris 17ème dans un cadre possible. Envoyer votre manuscrite, C.V. et photo à M. SODERHU 153 rue de la Chapelle 75009 Paris.

Soderhu

Systèmes d'Armes et de Commandement

Notre société occupe l'une des premières places en Europe dans le domaine du conseil et des services informatiques. Deux de nos agences qui participent à des projets techniques très avancés dans le domaine des systèmes d'armes et de commandement recherchent plusieurs :

Ingénieurs Informaticiens

Ils ont une expérience de 1 à 6 années dans la réalisation d'applications temps réel concernant les radars, l'acquisition de télé-mesures, les systèmes de tests et de simulation. Ces systèmes opérationnels utilisent des équipements de la gamme MITRA, SOLAR et microprocesseurs 6800.

Notre solidité et notre implantation internationale offrent toutes les garanties pour une évolution de carrière brillante. Nous désirons nous attacher les services d'ingénieurs à fort potentiel. Aussi, sommes-nous disposés à leur offrir un niveau de responsabilité et de rémunération à la mesure de leurs attentes.

Les dossiers de candidature sont à adresser sous le réf. SP 1, à Y.M. DUVAL CAP SOGETI LOGICIEL - 3, rue Louis Lejeune 92120 MONTROUGE Cedex.

CAP SOGETI LOGICIEL

Société Internationale, leader dans les techniques nouvelles de RELEVEMENT ANTI-ASSURE recherche pour sa filiale française en banlieue sud directeur du marketing

formation Ecole de Commerce, Ingénieur, Administration des Affaires, plusieurs années, avec expérience dans le marketing des produits de consommation ou des produits industriels consommables.

Responsable d'une équipe de 7 personnes dont deux Chefs de Produits, il sera chargé de mettre en œuvre les stratégies marketing du groupe en collaboration avec la direction générale locale et la fonction marketing Europe en Suisse. Connaissance de l'anglais indispensable.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 760 M (la préciser sur l'enveloppe) au :

M. Cabaret Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 rue de la Vierge - 75015 PARIS

soplelem

Groupe français de 1500 personnes, nous concevons, fabriquons et commercialisons principalement des systèmes optiques de haute précision et sommes leader de l'optique instrumentale. Notre Direction Technique à Paris recherche pour :

Concevoir, calculer et définir des systèmes d'optique instrumentale

un jeune ingénieur ou universitaire créatif, capable d'assimiler des données nouvelles et de les mettre en œuvre auprès de l'équipe chargée des prototypes et pré-séries. De bonnes connaissances en informatique, à l'ordinateur et en anglais sont souhaitables. Votre bon contact et votre esprit d'équipe vous permettront de partager l'ambiance très ouverte et jeune du bureau d'études techniques et de déboucher ensemble sur les réalisations qui nous maintiennent à l'avant-garde de notre technologie.

Vous devez vous adresser à notre Direction Technique pour la candidature - en précisant la rémunération souhaitée - réf. 2238M, 1 rue de Béri - 75008 Paris.

Bernard Julhiet Psycrom

Membre de Syntec

SOUPLETUBE

P.M.E. 400 personnes
Fabriquant des emballages métalliques pour conditionnement recherche

ADJOINT DIRECTEUR COMMERCIAL

Formation supérieure HEC, ESSEC, ESC, etc.

Expérience souhaitée au sein d'une société d'emballage et de conditionnement

Age 30 ans minimum

Gout affirmé et expérience pour des négociations commerciales

Langues : allemand nécessaire, anglais souhaité

La clientèle dont répertoriée en France et en Europe nécessite des déplacements de courte durée.

Env. C.V. dit, et présent, au Service du Personnel SOUPLETUBE, S.A., la Marais, 91032 EVRY

GRUPE FINANCIER

recherche

RESPONSABLE DES ETUDES

VÉRITABLE HOMME DE TERRAIN

chargé

de la conception et de la mise en œuvre de son système d'information

de l'animation de son équipe d'analyse et de programmation (10 personnes)

COMPÉTENCES APPRÉCIÉES

Expérience d'animation

Expérience bancaire

Bases de données (IBM 4341 - DOS VSE)

Envoyer lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions sous référence 689 à : PLAIN CHAMPS, 5, rue du Helder, 75009 PARIS.

CONTROLLER

Société moyenne, filiale d'un des premiers groupes américains, localisée PARIS NORD, assemble et distribue des équipements électroniques, recherche son CONTROLLER.

Rapporté au Directeur Général, il sera responsable de tous les aspects financiers et administratifs, y compris des moyennes informatiques.

Le poste conviendrait à un ingénieur, 28-35 ans, performance, HEC, ESSEC, SUPREMA, INSA, ou équivalent, parlant anglais, ayant une solide expérience dans un secteur financier international, et s'inscrivant à une évolution de carrière dans le groupe.

Écrire DANON/STORNO

69, rue de la Goutte-d'Or - 93300 AUBERVILLIERS.

IMPORTANT LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE FRANÇAIS

Bureau sud (facilité d'accès par autoroute du Sud) recherche

COMPTABLE TRÈS QUALIFIÉ (E)

Pour :

implication en comptabilité générale et charges et pro-

duits (expérience minimum 3 ans) ;

rapport au Directeur Général ;

12 mois, 3 x 8, avantages sociaux.

Rattachement d'entreprise.

Facilité de travail depuis le lieu d'hab.

Adresser C.V., photo, photo et prétentions à : 96.872 CONTRÔLE, Paris, 20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01.

IMPORTANT SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE

filiale d'un puissant Groupe financier du secteur public recherche pour son DÉPARTEMENT FINANCIER

AUDITEUR

diplômé : H.E.C. - ESSEC, Ingénieur, ayant une expérience professionnelle d'audit de 3 ans minimum dans un Groupe important, un cabinet d'audit ou d'expertise comptable. Cet auditeur sera chargé d'effectuer des missions de contrôle et d'audit dans les services de la Société (ou ses filiales) notamment dans les implantations régionales opérationnelles.

Il pourra ultérieurement accéder à des postes d'encadrement au sein des services fonctionnels ou opérationnels.

Poste basé à Paris, mais déplacements fréquents et parfois prolongés en province, à prévoir.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous la référence 2752 à :

Organisation et publicité

4 rue d'Alsace Paris 17ème

LA COMMUNICATION ACTIVE PAR LE JOURNAL D'ENTREPRISE

Vous avez une expérience de journaliste. Vous êtes un homme ou une femme qui ne se réalise pas seulement dans l'analyse, mais qui désire agir pour faciliter la communication interne :

vous irez à la rencontre du personnel en unités régionales ;

vous saurez repérer l'information qui répond aux attentes de l'entreprise dans une perspective de développement des relations sociales ;

vous aurez à gérer des supports d'information.

Bonne connaissance de l'anglais souhaitée.

Si vous vous reconnaissez, écrivez sous réf. C. 18 (lettre C.V.) à Danielle GABRIEL RANK XEROX Service Recrutement 93607 ALLNAY-SOUS-BOIS CEDEX.

RANK XEROX

Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

كندا من الأصل

Une meilleure gestion de trésorerie peut augmenter les bénéfices de votre entreprise. Morgan peut vous y aider.



Deux de nos spécialistes IMM de Londres chez un de nos clients en Allemagne: P. Müller avec W. Gubert qui dirige IMM à Londres.

Il y a dix ans, le Groupe de Gestion de Trésorerie Internationale de Morgan Guaranty (International Money Management - IMM) innova en aidant les entreprises à améliorer leurs opérations de trésorerie internationale. Depuis, ces opérations sont devenues encore plus complexes et délicates; et aujourd'hui, la façon de gérer une trésorerie à l'échelle mondiale est le pivot de la rentabilité de l'entreprise tout entière.

Voici comment nous pouvons vous aider.

Le groupe IMM de Morgan continue à être créatif dans ce domaine. Nos spécialistes, installés à Londres et à New York, conseillent de nouvelles techniques qui dépassent de loin le contrôle des liquidités et des risques de change. Nous démontrons comment une meilleure organisation des ressources de trésorerie, intégrées aux autres circuits de l'entreprise, peuvent vous permettre d'optimiser les profits de votre propre trésorerie. Nous vous aidons aussi à mettre

en œuvre nos recommandations.

Une analyse complète et objective menée par le groupe IMM se concentrera sur :

La conception. Recevez-vous toutes les informations, internes et externes, dont vous avez besoin ? Quelle est l'efficacité de vos systèmes de prévisions et de budgets ? L'efficacité de vos opérations de trésorerie peut-elle être évaluée séparément de celle des autres secteurs de votre entreprise ?

L'organisation. Quel dispositif sera pour vous le plus efficace ? Comment l'échange des données entre les différents secteurs de votre entreprise doit-il se faire ? Des véhicules financiers particuliers, tels qu'une société de refacturation, sont-ils nécessaires ?

La gestion. Quelle est l'efficacité du contrôle de vos fonds de roulement-pays par pays ? Vos systèmes de gestion de risques de change sont-ils efficaces ? Vos critères d'évaluation de performances favorisent-ils ou freinent-ils votre gestion de trésorerie ?

IMM a déjà travaillé avec plus de 300 directeurs financiers de sociétés. Aujourd'hui, notre approche globale de la gestion de trésorerie reste unique, que ce soit pour conseiller de New York une société américaine ou de Londres une entreprise multinationale d'Europe ou d'Extrême Orient.

Qui peut vous aider ?

Pour en savoir plus sur l'aide que nous pouvons vous apporter, prenez contact avec l'un des bureaux de la Banque Morgan à travers le monde ou avec Walter Gubert, Vice President, Morgan Guaranty Trust Company, 1 Angel Court, London EC2R 7AE.

Morgan Guaranty Trust Company of New York. En France : 14, place Vendôme, Paris, tél : 260.35.60. Succursales et filiales dans les principaux centres financiers.

Banque Morgan

هكذا من الأصل

AFFAIRES

L'aggravation de la crise de la sidérurgie européenne amène les Etats à multiplier leurs aides financières

Une anarchie suicidaire

De notre envoyé spécial

La crise de la sidérurgie européenne s'aggrave. La dégradation de la conjoncture a amené, en partie, l'effet des mesures de sauvetage prises à l'automne par la C.E.E. au titre de l'article 10 du traité de Rome. Pour éviter des effondrements spectaculaires, les Etats sont de plus en plus souvent amenés à multiplier leurs aides financières. C'est vrai en Italie, en Grande-Bretagne, mais aussi en France, en Belgique et en R.F.A.

Face à cette situation, la Commission de Bruxelles s'efforce de définir une nouvelle stratégie. Dans une interview à la presse britannique «*Financial Times*», M. Davignon, commissaire européen chargé de l'industrie, a déclaré que «*les chances sont bonnes d'un retour à un système volontaire à la fin de juin*», date à laquelle prend fin l'état de crise manifeste. Cet optimisme n'est guère partagé par les professionnels.

«*Elle a été, Myrie, la femme d'aujourd'hui*», dit-il. Son corps est tout en lignes. Ses yeux sont bleus et vifs. Elle est chère à l'histoire, dans son style, dans son langage. Elle est chère à l'histoire, dans son style, dans son langage. Elle est chère à l'histoire, dans son style, dans son langage.

Les aides financières des Etats se multiplient. En France, le plan de sauvetage de la sidérurgie, adopté en 1979, prévoit une aide de 1,5 milliard de francs en 1981 et 2,5 milliards de francs en 1982.

L'Allemagne aussi

Le semaine précédente, le gouvernement de M. Tschäpelt a résolu à accorder à l'entreprise nationale British Steel Corporation (B.S.C.), en faillite depuis deux ans, une aide massive qui s'élève à 10 milliards de francs de nouveaux crédits, 25 milliards de francs de prêts et 10 milliards de francs de subventions.

En Belgique, ce n'est un secret pour personne que le Trésor public a dû consentir d'urgence un prêt à la sidérurgie wallonne. Rattaché à la B.S.C., pour lui permettre d'assurer l'existence du 31 décembre 1980.

En France, les comptes d'Etat, qui se traduisent au milieu de l'année dernière, ont subi une dégradation. Le déficit a augmenté de 10 milliards de francs en 1980. Les crédits publics pour les investissements ont servi à combler les déficits d'exploitation, l'Etat qui, depuis le sauvetage de l'automne 1979, combine déjà les aides de la sidérurgie à hauteur de 10 milliards de francs annuels pendant un demi-siècle, va devoir ajouter de nouveaux milliards de francs à son déficit à l'avance en 1979 et en 1980.

En Allemagne fédérale, ce basculement du libéralisme, la sidérurgie allemande, à l'exception de la R.F.A., a obtenu du Land de Basse-Saxe et du gouvernement fédéral de Bonn un crédit supplémentaire de 700 millions de francs pour lui éviter un dépôt de bilan.

Cette situation catastrophique est due, en fait, à une surproduction généralisée d'une sous-consommation non moins généralisée et à une chute des prix qui a conduit la Commission de Bruxelles à intervenir.

Un contrepoint de la production a été imposé, avec des réductions administratives progressives (14 %, 20 % et 25 % du 1^{er} octobre 1980 au 30 juin 1981, tandis que des réductions de prix étaient imposées au 1^{er} janvier et au 1^{er} avril 1981).

L'Allemagne fédérale, grande du libéralisme, avait exigé que les mêmes principes du 30 juin prochain la Commission européenne, au moment où les aides des Etats allaient commencer à réduire l'offre, se donne à relever les prix.

Ce quatre mois avant l'échéance de la fin d'un décalage des marchés européens de l'acier, avec en particulier, une nette dégradation de l'économie allemande. Au début de 1981, on tabait sur la fin d'un décalage qui avait fait chuter les cours : le stock était toujours trop élevé, car la demande a encore baissé, notamment dans l'automobile (20 % des achats de métaux) et le bâtiment. Conséquences : les importations ont été réduites, les prix, après un premier rebondissement le 1^{er} janvier, ont à nouveau baissé à la fin de sorte que

le relèvement du 15 avril prochain apparaît compromis. Au reste, les tarifs européens, après une hausse récente, restent inférieurs à ceux des Etats-Unis.

Le jeu du mistigri

Pour ne rien arranger, les pays fortement excédentaires comme la Belgique et le Luxembourg (18 millions de tonnes de production pour 5 millions de tonnes de consommation en 1979), cherchent désespérément à exporter, notamment des tôles plates, vers la France qui, à son tour, déverse sur l'Italie du Nord les mêmes tôles produites à son tour.

Les deux tiers de nos tôles domestiques, que nous retrouvons là, ont été importées, comme les deux tiers de nos tôles domestiques, notamment vers la C.E.E. ce qui motive actuellement une action de la Commission de Bruxelles sur plainte des autres Etats.

Mais de fabricants de tôles à béton de la péninsule, les fameux Brestois, l'un confondant pas moins à l'exportation l'Europe, assurant plus de 50 % des livraisons. Ce véritable jeu du mistigri provoque, à chaque étape, une dégradation des prix qui s'ajoutent à une réduction de la production, rend insupportable les frais fixes et maintient les comptes d'exploitation.

Dans ces conditions, il n'est pas étonnant qu'un climat de suspicion s'installe. Au moment où il est demandé à tous de réduire les capacités, l'Italie estime qu'elle doit saisir une opportunité de dernière resort : la demande de la C.E.E. et que, dans l'attente, elle doit défendre son industrie. Ses partenaires, notamment en France, répondent qu'elle a pro-

duit de la protection communautaire pour bloquer sous l'égide d'une sidérurgie nationale, qu'elle pourrait importer d'ailleurs, et relancer que de 1974 à 1980, les effectifs ont augmenté, passant de 55 000 personnes à 100 000 personnes, alors qu'ils revenaient de 120 000 à 100 000 en R.F.A., de 157 000 à 100 000 en France, et de 20 000 à 14 000 en Belgique, sans oublier bien sûr les 80 000 licenciements en Grande-Bretagne depuis dix-huit mois.

En l'état des investissements, l'Italie, toujours elle, est accusée de vouloir augmenter sa production de tôles minces à Bagnoli, près de Naples (dans l'est, près de 1984 seulement, répond-elle). Au Luxembourg, l'ARBED qui veut construire un laminoir à froid à Dudelange pour des raisons «*économiques*» dit-on, est accusée de vouloir décaler cette capacité ultérieurement, tandis qu'en Belgique, malgré une réduction de la production à l'occasion de la fusion Cockerill-Hainaut-Sambre, les projets d'extension du laminoir Cockerill à Charleroi inquiètent les concurrents.

Sous le feu croisé des revendications et au milieu de ce désordre, la Commission de Bruxelles essaie désespérément de contrôler plus strictement les aides des Etats afin qu'elles ne contribuent pas à augmenter les capacités de production mais les réduisent plutôt. A quatre mois de l'échéance du 30 juin, elle réclame, par la voix de M. Davignon, une stratégie d'ensemble, sachant bien que tout contrepoint autoritaire devra être efficace à la longue. Mais qui pourra définir, comme le suggère M. Davignon, le patron d'Etat, l'Europe, le dernier ressort, susceptible de fuir une règle du jeu qui impose à tous et mesure au à l'anarchie suicidaire dans laquelle est reboutée la sidérurgie européenne ?

FRANÇOIS BERNARD.

Digital. Sans nous, l'informatique ne serait pas ce qu'elle est.

Quand, voilà plus de vingt ans, nous avons lancé le mini-ordinateur, l'industrie a immédiatement vu en nous des pionniers. Pour la première fois, les ordinateurs sortaient des salles climatisées et étaient mis à la disposition de gens qui n'étaient pas nécessairement informaticiens. Ce fut un changement radical suivi de bien d'autres.

Au fil des années, nous avons fabriqué des ordinateurs plus petits et pourtant plus performants; moins chers et pourtant plus fiables; aux possibilités plus vastes et pourtant plus faciles à utiliser. Nous avons spécialisé nos systèmes pour qu'ils fournissent l'information à ceux qui

en ont vraiment besoin pour leur travail, sur le lieu même où ils l'utilisent. Ces changements ont permis à des secteurs entiers d'activités d'accéder à l'informatique, ce qui a en retour élargi le champ de leurs possibilités.



Après l'Etat-Uni, les ingénieurs de la société Boeing ont conçu l'instrumentation des commandes de vol à la technologie de pointe de Digital en matière de réseaux.

Aujourd'hui, avec plus de 55.000 personnes travaillant dans plus de 40 pays, un chiffre d'affaires dépassant 2 milliards de dollars, nous sommes l'une des plus grandes sociétés d'informatique du monde. Et l'une des plus respectueusement connues. Nous aimerions vous faire partager notre expérience. Nous fabriquons la plus vaste gamme d'ordinateurs de toute l'in-

dustrie informatique. Nous sommes donc sûrs de vous offrir un système à la mesure de vos besoins. De plus, tous nos systèmes étant compatibles, vous pourrez augmenter graduellement leur capacité et rentabiliser ainsi votre investissement initial.

En matière d'assistance, Digital n'a rien à envier à quiconque. Nous employons 14.000 spécialistes dans le monde, qui se consacrent entièrement à la maintenance de votre équipement (matériel et logiciel), et à la formation de votre personnel afin de garantir un fonctionnement harmonieux de votre ordinateur.

Donc, si vous recherchez la technologie, l'expérience et l'assistance

d'un leader, consultez-nous.

Vous verrez que nous ne voulons pas seulement changer les choses; nous voulons qu'elles changent en mieux.



En Suisse, des milliers d'automobilistes traversent les Alpes en empruntant le tunnel du St-Gothard. Ce long tunnel de 17 km s'effectue sous la protection d'un ordinateur de contrôle livré en place par Brown Boveri et utilisant des ordinateurs Digital.

Digital Equipment France
18 rue Saennin - Silic 225
94528 Rungis Cedex France
Tél.: 687.23.33-4

digital

Nous changeons la façon de penser du monde.



L'Union Libérale Néerlandaise (Union des Libéraux) a adopté le premier ordinateur Digital pour la gestion de son système de distribution.



A Milan, en Italie, des ordinateurs Digital ont permis d'effectuer sur les chaînes de montage des voitures Fiat, l'opération de contrôle des circuits de commande des moteurs.

تكنولوجيا الأصل

3^e CYCLE
MANAGEMENT
FINANCE

CONFERENCES NATIONALES

MINISTÈRE
ET VENTES
PAR ADONCA

4.000.000 FR

4.000.000 FR

4.000.000 FR

4.000.000 FR

4.000.000 FR

4.000.000 FR

4.000.000 FR

4.000.000 FR

4.000.000 FR

Le marché monétaire

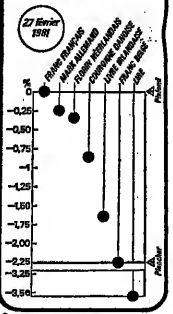
Haussa brutale en Allemagne fédérale et en France

Les émissions en eurofrancs sont presque les seules à être encore possibles

Les matières premières Nouvelle avance des métaux

sucre mars 23,80 (24,40); mai 24,30 (24,60); café mars 119,06 (121,50); mai 122,16 (126,75). — Londres (en livres par tonne): sucre mars 25,4 (25,50); mai 26,4 (26,90); café mars 1 016 (1 026); mai 1 042 (1 052); cacao mars 880

**LES MONNAIES DU S.M.E.®:
DE LA PLUS FORTE
À LA PLUS FAIBLE**



Les devises et l'or

Raffermisssement du dollar - Baisse de la livre

tie de devises n'est observée, mis à part, peut-être, des marks que la Banque de France avait dû acheter à profusion, précédemment, pour soutenir la monnaie allemande et qu'elle peut revendre sans inconvénient. C'est simplement que la dynamique des taux d'intérêt aidant, le mark reprend une place plus normale au sein du S.M.E. Une nouvelle comme l'annonce d'un déficit de 900 milliards de Deutschmarks de la balance du commerce extérieur de la R.F.A. en janvier ne lui sera, en revanche, guère favorable.

Le franc beige s'est moult à nouveau très faible, retombant à son cours plancher où lui a

PLACES	Libra	S. E.	Prime	Prime	Prime	Prime	Prime	Prime
			de	de	de	de	de	de
			de	de	de	de	de	de
New-York.	11.266	15.833	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238
	11.266	15.833	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238
	11.266	15.833	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238
Paris.	4.188	1.944	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238
	4.188	1.944	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238
	4.188	1.944	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238
Amsterdam.	75.739	34.50	117.788	16.238	16.238	16.238	16.238	16.238
	75.739	34.50	117.788	16.238	16.238	16.238	16.238	16.238
	75.739	34.50	117.788	16.238	16.238	16.238	16.238	16.238
Bruxelles.	2.389	67.212	131.54	110.896	7.790	7.790	7.790	7.790
	2.389	67.212	131.54	110.896	7.790	7.790	7.790	7.790
	2.389	67.212	131.54	110.896	7.790	7.790	7.790	7.790
Madrid.	101.45	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238	47.238
	101.45	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238	47.238
	101.45	28.259	46.832	47.238	47.238	47.238	47.238	47.238

2,000 francs in 20 levings.

Ecole Laïque: les leçons du centenaire.

Un grand dossier
en forme de plaidoyer
pour cette
"vieille dame indigne"
trop facilement
accusée.

Tous les vendredis
" Fonctions
Commerciales
La rubrique d'offres
d'emploi pour les
nouveaux vendeurs "

observateur

CETTE SEMAINE

هكذا من الأصل

